



**ENCUENTRO REGIONAL
ONG (s) DEL INTERIOR DEL PAIS**

DURAZNO. 9,10 Y 11 DE SEPTIEMBRE

Rivera, Tacuarembó, Florida, Flores y Durazno

**El rol de la Sociedad Civil
en el Uruguay democrático**

RELATORIA FINAL

ANONG

Apoyan

Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD
Intendencia Municipal de Durazno
Asociación de Bancarios del Uruguay (Filial Durazno)
Pequeño Teatro de Durazno
Club Atlético Wanderers

INDICE

| | |
|---|----------------|
| Programa del Encuentro | PÁG. 3 |
| Las coplas del Encuentro..... | PAG. 4 |
| A- Recorrida por lo realizado el Sábado de mañana..... | PAG. 5 |
| B- Recorrida del Sábado por la tarde..... | PAG. 8 |
| C- Recorrida del Domingo por la mañana..... | PAG. 14 |
| D- Conclusiones/Acuerdos del Plenario..... | PAG. 16 |
| E- Cronograma de trabajo acordado..... | PAG. 16 |
| F- Aporte de ANONG..... | PAG. 16 |
| G- Esquema organizador del trabajo..... | PAG. 17 |
| H- Evaluación del encuentro..... | PAG. 18 |
| I- Lista de participantes..... | PAG. 19 |

PROGRAMA DEL ENCUENTRO

| | | |
|---------------------|----------------------|--|
| <u>Viernes 9/9</u> | 19:00 | Apertura y bienvenida: - A.S. Dardo Rodríguez Presidente AN ONG - Prof. Carmelo Vidalín, Intendente Municipal de Durazno Mesa Redonda: “Los desafíos de la situación social del Uruguay” Aportes desde el Estado y la Sociedad Civil Participan: A.S. Mariela Mazzotti Directora de Desarrollo Ciudadano Ministerio de Desarrollo Social Mtra. Lilián Celiberti Consejo Directivo, ANONG Sr. Domingo Rielly Director del Departamento de Promoción Social Intendencia Municipal de Durazno |
| | 21:00 | Brindis |
| <u>Sábado 10/9</u> | 9:00 | Presentación e integración de los participantes |
| | 10:00 | Explorando fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas” (Primera parte) |
| | 13:00 | Almuerzo |
| | 15:00 | Explorando fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas” (Segunda parte) |
| | 17:00 | Pausa café (Descanso) |
| | 17:15 | Exposición e intercambio: “Las OSC y sus aportes a la democracia y al desarrollo”. |
| 19:15 | Fin del segundo día. | |
| <u>Domingo 11/9</u> | 10:00 | Propuestas y desafíos. Presentación de relatoría de lo trabajado en la jornada anterior. Definición y pautas para continuar un trabajo conjunto. |
| | 12:00 | Cierre de la jornada Almuerzo final y despedida. |

LAS COPLAS DEL ENCUENTRO

(Recitado)

En Durazno a pesar del tiempo y sus inclemencias...

(Canción)

*- Ladrillos, surcos, raíces, mezclamos con mucha ciencia
Amistad y siglas raras p'a intercambiar experiencias*

Estribillo

No falte el trigo

No falte el maíz

Ni ONG's

P'arreglar el país

*- No hace falta educación, ni gobierno, ni TV.
Al país lo arreglamos solitas las ONG's.*

*- No importa que Dardo hable, hable... hable y nos complique
Por algo lo trajo a Quique: para que después nos explique.*

*- La parte más instructiva fue la gimnasia de dedos
¡Tanta inteligencia junta y perder tiempo al p...!*

*- La verdad, que fue muy grato, compartir las milanesas
Es que hacía tanto tiempo, no veía una d'esas.*

*- Los deberes de los niños, discutimos un poquito
(que derechos ni deberes!!) BIS
Hay que curtirlos a palos p'a que marchen derecho.*

*- Gracias por la iniciativa, gracias por la concurrencia
Ahora vamo'a trabajar, que viva la convivencia
Ahora vamo'a trabajar, no olviden la transparencia.*

Aporte realizado por el
Sr. Hugo Rovira
ONG Amistad Universal

A- RECORRIDA POR LO REALIZADO EL SÁBADO DE MAÑANA

- a) Dinámicas de presentación e integración: ejercicios de dedos, tuti fruti gigante.
- b) Individualmente: Identificación de las fortalezas y debilidades de cada organización; y de las amenazas y oportunidades de los contextos a los que pertenecen las organizaciones.

Se constató que no todas las organizaciones han trabajado con ésta técnica, siendo muy heterogénea la experiencia de los participantes en ese sentido.

La oportunidad de conocer ésta técnica de análisis se constituyó en un aporte concreto desde ANONG a las organizaciones que nunca la habían usado.

- c) En subgrupos formados por integrantes de diferentes organizaciones; análisis de las oportunidades y amenazas identificadas.

El criterio de agrupamiento usado para la conformación de éstos subgrupos fue el de juntar a las organizaciones cuyas prácticas y ejes de trabajo fueran similares. El trabajo y la elaboración en subgrupos, permitió entre otras cosas:

- *Que se compartieran e intercambiaran las impresiones acerca de los diferentes escenarios en los que las organizaciones desarrollan sus tareas.*
- *Que se pusieran en común las dificultades y los facilitadores que estos escenarios representan para las diferentes organizaciones.*
- *Identificar características comunes, a pesar de ser organizaciones de diferentes departamentos y diferentes áreas temáticas.*
- *Propició el intercambio interpersonal y la generación del sentimiento de “lo colectivo”; imprescindible para la construcción en clave plural.*
- *El hecho de trabajar desde las Amenazas y Oportunidades del contexto, habilitó a que los participantes trascendieran la mirada de su propia organización, descentrándose de la misma, y así poder contar con una mirada más amplia, y que no quedó atrapada por las fronteras de cada organización, sus dificultades o sus virtudes.*

- d) Presentación de los diferentes subgrupos, en papelógrafos¹

Subgrupo 1

ONG's: Amistad Universal, COPROLADU, Instituto Río Negro, Policlínica Sportivo Yi.

| Amenazas | Oportunidades |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - <i>Competencia</i> - <i>Discriminación</i> - <i>Medio ambiente</i> - <i>No lograr la suficiente articulación de acciones entre diferentes organizaciones, generando la lógica de la individualidad.</i> - <i>No generar expectativas superiores a lo que realmente se puede cumplir.</i> | <ul style="list-style-type: none"> - <i>Trabajo en redes.</i> - <i>Aprovechar los nuevos paradigmas.</i> |

¹ Se transcriben los papelógrafos presentados al plenario.

Subgrupo 2

ONG's: Alas y Raíces, Amistad Universal

| Amenazas | Oportunidades |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Falta de apoyo a las propuestas novedosas. - Falta de respuesta del actor político local. | <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación y acciones con otras organizaciones, fundaciones, la propia sociedad y las autoridades. - La posibilidad de contacto con la gente y sus necesidades, genera el crecimiento del grupo. - Instancias de encuentro, intercambio y formación. |

Subgrupo 3

ONG's: Cenit, Nuevo Siglo, A.C. La Pedrera, Interbarrial Florida, Centro Batoví, Red solidaria contra la Violencia Doméstica, Merendero Palloti, Aldeas Infantiles y Foro Juvenil

| Amenazas | Oportunidades |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Poca capacitación de los operadores sociales, faltan herramientas para intervenir. - Financiamiento. - Desconocimiento de donde presentar proyectos para obtener financiamiento. - Superposición de programas con la misma población. - Falta de técnicos. - Confusión entre los roles técnicos y los de gestión y dirección de la ONG. | <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación, como forma de mejorar las prácticas. - Relaciones y coordinación interinstitucional. Trabajo en redes. - Coordinación a nivel comunitario. - Integración a la interbarrial - Elaboración de proyectos, que son demandados por la comunidad. - Actuales políticas sociales a nivel del Gbno. Nacional, que fortalecen a las ONGs. - Rol activo de las ONGs - Relación con las autoridades departamentales, que se muestran abiertas y dispuestas. - Trabajo con familias. |

Subgrupo 4

ONG's: ADID y Surco

| Amenazas | Oportunidades |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Discriminación. - Falta de prevención de algunas patologías y ausencia de estimulación temprana. - Falta de cumplimiento de disposiciones legales y compromisos internacionales en cuanto a la reinserción laboral, la igualdad de oportunidades en el transporte, la salud y la educación. | <ul style="list-style-type: none"> - Redes: horticultura, equinoterapia, manualidades. - Apoyo de los organismos (BPS, IMD, Ejército), socios de la A.C. y voluntarios. - Futuro inmediato: Proyectos de Rutas de Salida del MIDES. |

La lectura de los cuadros de Oportunidades y Amenazas brinda una idea acerca de la heterogeneidad en el manejo de la técnica, que se planteaba anteriormente. Entendimos que la fidelidad a lo realmente producido por el grupo nos mandaba a transcribir textualmente lo que se registró en los papelógrafos.

De todas maneras, una lectura despojada de la excelencia técnica, nos indicará que existen algunos elementos comunes a todos los subgrupos, independientemente de los giros temáticos de las organizaciones, e incluso de las condicionantes territoriales de cada una de ellas.

Las coincidencias aparecen en cuanto a las oportunidades como a los factores que atentan o entorpecen el desarrollo del trabajo de las organizaciones; y en todos los grupos aparecieron algunos insumos de alto valor para el diseño de estrategias de fortalecimiento de la Sociedad Civil en el interior del país. Nos referimos en particular a las menciones que se hicieron en torno al trabajo coordinado y en red, planteado por todos los subgrupos. Sin embargo, se reconoce explícitamente, a partir de las intervenciones de los voceros, las dificultades que existen en el momento de coordinar y operar realmente las redes, trascendiendo la coordinación que sustenta la ejecución de los programas específicos de cada ONG.

Entendemos que ésta debilidad para operar en red se constituye en una oportunidad estratégica para la acción de ANONG como promotora del encuentro efectivo y productivo de las diferentes ONGs, en apoyo al desarrollo y fortalecimiento de las mismas.

Como éste, aparecen otros elementos que tienen que ver con aspectos comunes a todos los subgrupos: el relacionamiento con las autoridades departamentales y como se llega a las negociaciones con el actor estatal; aparece como determinante para la habilitación de las ONGs (o no), sobredimensionado además, por el rol que adquieren las Intendencias Municipales en el Interior del país.

Surgió con énfasis la dimensión ética del trabajo de las ONGs, planteado no solamente por el fuerte compromiso evidenciado por cada uno y cada una de las representantes, sino también, por las menciones explícitas que se formularon en cuanto a la capacidad de cada ONG de determinar claramente el alcance y la disponibilidad de recursos y medios que dispone para llevar adelante los compromisos que asume y las expectativas que genera.

Este imperativo ético aparece como determinante en el momento de considerar no solamente a la propia organización en su relacionamiento con los participantes en los proyectos, sino también en como se posicionan las ONGs en la comunidad y frente a nuevos emprendimientos que surgen en las comunidades. También desde ésta dimensión se configura un posible eje temático de trabajo para futuros encuentros y con un rol posible para ANONG.

B- RECORRIDA DEL SÁBADO POR LA TARDE

- Síntesis de lo trabajado en la mañana.
- Trabajo en subgrupos integrados en forma diferente a los de la mañana. La consigna sugerida para el trabajo en los subgrupos fue la siguiente:

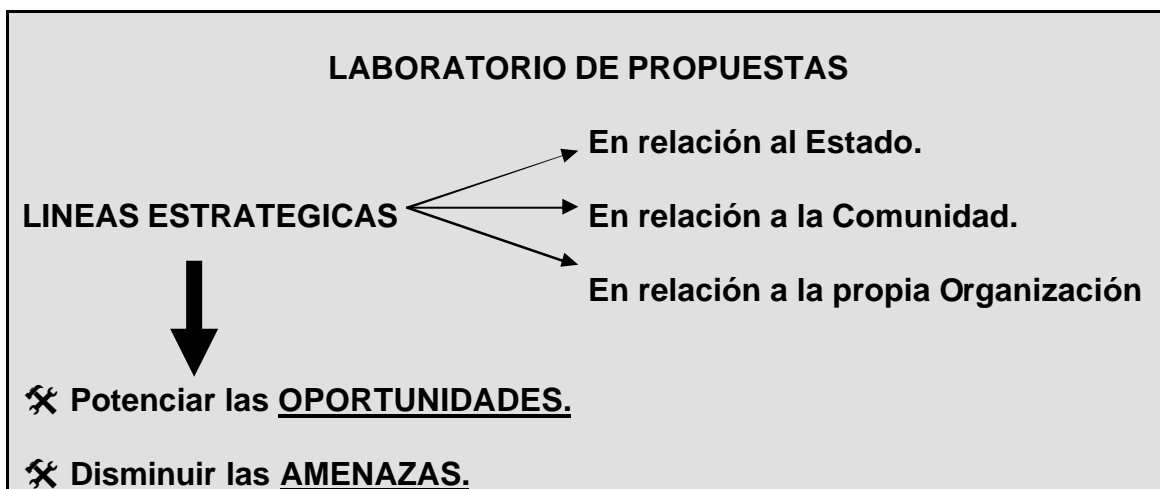
A partir del análisis realizado en la mañana en torno a las amenazas y oportunidades que se presentan y/o encuentran las ONGs , se solicita que se piensen y desarrollen someramente algunas propuestas estratégicas que contribuyan a potenciar las oportunidades y a disminuir o neutralizar las amenazas del contexto.

En este sentido se sugiere que las propuestas se orienten en relación a tres ejes:

- a) en relación al Estado
- b) en relación a la comunidad
- c) en relación a la propia organización.

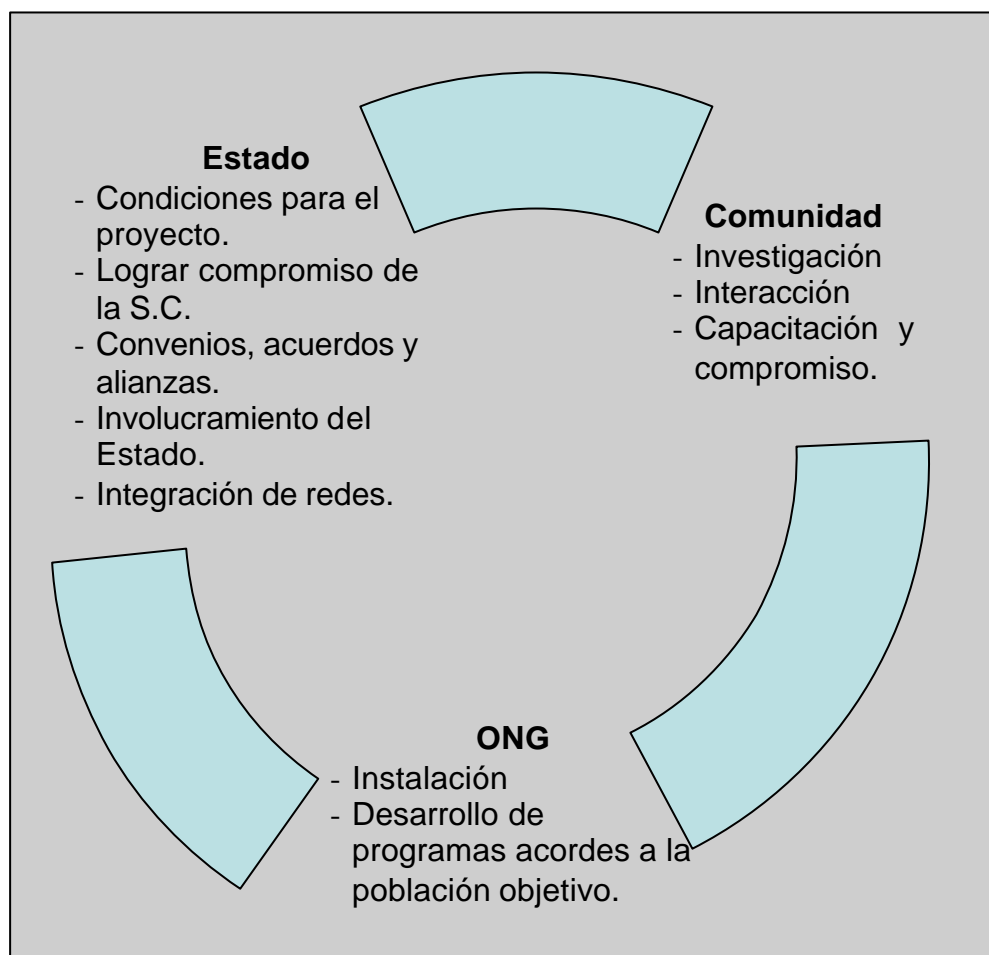
Las conclusiones a las que fue arribando cada subgrupo, se presentaron en transparencias que prepararon los propios participantes, y que se transcriben a continuación:

Transparencia / consigna:



Transparencia Subgrupo 1:

Este subgrupo no se ajustó a la consigna de trabajo y su debate estuvo centrado en torno al “deber ser” y a cual debería ser la situación ideal en las relaciones que se establecen entre la ONG y el Estado y la ONG y la Comunidad, fundamentalmente.



La presentación de éste subgrupo se sustentó en torno a tres ideas/fuerza, y que fueron las tres ideas que guiaron la construcción conceptual que realizaron:

- a. El empoderamiento de la población con la que trabajan las ONGs.
- b. El esfuerzo por trabajar siempre desde una acentuada perspectiva ética.
- c. Esa perspectiva debe observar especialmente el principio de transparencia en la gestión y administración de recursos por parte de la ONG.

Desde el Plenario se hizo acuerdo en que si bien no se habían ajustado a la consigna que se había planteado, aportaban fuertes conceptos que actuaban como grandes ideas orientadoras desde lo ético y metodológico.

Transparencia Subgrupo 2:

POTENCIAR OPORTUNIDADES

- Seguir trabajando en redes.
- Promover la autogestión (Desde el Estado hacia las ONGs)
- Repetición de espacios de intercambio interinstitucionales con mayor frecuencia.
- Trabajar hacia un cambio en la actitud de la Comunidad, que plantean siempre concibe al Estado como meramente proveedor.

DISMINUIR AMENAZAS

- Prevención.
- Generar políticas viables en su aplicación. Entienden que muchas de las políticas sociales implementadas hasta ahora son utópicas en áreas como la integración, la participación y la autogestión.

Realizan una fuerte apuesta al trabajo en redes como un elemento fundamental para promover cambios y mejoras en la gestión de las ONGs. Plantean las dificultades que se generan cuando el grado de dependencia del Estado es muy grande, y como ese mecanismo no promueve la autonomía de las ONGs que muchas veces quedan atrapadas en las lógicas institucionales estatales.

Transparencia Subgrupo 3:

Este subgrupo elaboró sus propuestas en función de los tres ejes sugeridos, sin analizarlos en función de su incidencia sobre las amenazas u oportunidades.

Propuestas en relación al Estado

- Promover la participación ciudadana en la elaboración de las políticas sociales
- Elevar propuestas de trabajo al Estado, desde la Sociedad Civil organizada.

Propuestas en relación a la Comunidad

- Sensibilizar y capacitar a las familias.
- Promover los Derechos y Deberes del niño.

Propuestas en relación a la propia Organización

- Capacitar a las OSC para el desempeño de un “rol democrático”.
- Encuentros regionales semestrales.

Cuando realizaron la presentación ante el plenario, hicieron énfasis en la necesidad de que las ONGs democratizan su propio funcionamiento, y entendían que las instancias regionales podía n aportar a la formación y capacitación en ese sentido.

En torno a la propuesta sobre Derechos y deberes del niño, el planteó provocó el debate en el plenario, acerca de la nueva construcción de la Infancia como Sujetos de Derechos.

Quedó claro que se está frente al surgimiento e instalación de uno de los nuevos paradigmas a los que se había hecho mención en el propio Encuentro. En ese sentido se entiende necesario que las propias ONGs del Interior generen espacios para debatir sobre este punto, y generen además, su propia historia en torno a los Derechos del Niño y la Convención, ya que este ha sido un proceso de aggiornamiento que ha tenido un fuerte impulso en las ONGs de Montevideo, sin tener noticias acerca del punto en que se encuentra esta construcción en el interior.

Se entiende que puede llegar a ser motivo incluso de otro Encuentro, pero la discusión en torno a este punto extralimitaba los objetivos de este Encuentro, no obstante ello, algunos de los presentes deslizaron su gran disconformidad con respecto al término deberes de los niños, sugiriendo se emplee el de responsabilidades, antes que el de los deberes.

Transparencia Subgrupo 4:

| | Referidas a las OPORTUNIDADES | Referidas a las AMENAZAS |
|---------------------|---|--|
| ESTADO | <ul style="list-style-type: none"> - Generar espacios de diálogo con el Estado | <ul style="list-style-type: none"> - Encuentros sistemáticos - Elaborar una agenda especificando las responsabilidades que compete a cada parte. (Estado/ONGs/Otros) |
| COMUNIDAD | <ul style="list-style-type: none"> - Potenciar los espacios barriales. - Establecer con claridad, lugar, día y hora de reunión. Priorizar las necesidades y tomar en cuenta los recursos con los que se cuenta para tomar las decisiones. Distribuir funciones, evaluar y asumir responsabilidades que competen a cada ONG. | <ul style="list-style-type: none"> - Socializar y compartir con diferentes OSC de la comunidad, el Plan de Trabajo de cada una. |
| ORGANIZACION | <ul style="list-style-type: none"> - Crear una guía de recursos para presentar ante el Estado - Que cada ONG reciba capacitación a la interna del grupo, visualizando este espacio en red, como una instancia de aprendizaje grupal compartiendo los éxitos y fracasos | <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar un cronograma de actividades que responda a los recursos humanos y materiales con los que se cuenta, no generando falsas expectativas y frustraciones. - Generar espacios de autocuidado, recreación y disfrute, a la interna de cada ONG. |

Este subgrupo logró un buen nivel de precisión y claridad en sus propuestas, como así también en la viabilidad de las mismas.

Algunas de ellas se pueden constituir en lineamientos de acción claros y precisos, que solamente necesitan ajustarse en función de la realidad de la organización; para ser llevados a cabo.

En el momento de presentar en el Plenario, colocaron su énfasis en la necesidad de:

- a. Capacitar en gestión a las diferentes AACCC y/u ONGs.
- b. Profundizar el trabajo en red, concibiendo al mismo como muy relevante, no solamente por el trabajo en red propiamente dicho, sino también porque lo valoran como una instancia de aprendizaje y crecimiento institucional.

Intervención del Presidente de ANONG, A.S. Dardo Rodríguez

Al finalizar las presentaciones de lo trabajado en los subgrupos, el presidente de ANONG, AS Dardo Rodríguez, que había presenciado todas las ponencias, realizó una síntesis de lo que él consideraba eran los desafíos que se habían planteado en las presentaciones. Señala la coincidencia entre muchos de los planteos y otros desafíos que hoy está teniendo la propia ANONG en sus organismos, comisiones de trabajo y encuentros o reuniones.

Se transcriben las principales ideas de las expresadas por el Sr. Dardo Rodríguez, en forma sintética:

A modo introductorio:

- a. Explicita que la intencionalidad primera de los dos Encuentros (Durazno y Maldonado), es la de escuchar, más que de intervenir, y que ANONG siente que se fortalece también al recibir los aportes de las organizaciones del interior del país.
- b. Expresa su satisfacción al constatar que muchos de los contenidos y problemas que se han planteado durante el transcurso de la jornada, son similares a la percepción que desde los organismos de ANONG se está teniendo acerca de la realidad de las ONGs en su conjunto. Este es un elemento tranquilizador y que al mismo tiempo fortalece el posicionamiento que ANONG mantiene en cada uno de los encuentros y ámbitos en los que ha sido llamada a actuar.
- c. Plantea su convicción acerca del rol que las ONGs juegan en el país, aportando a su crecimiento y maduración desde el punto de vista de la capacidad de diálogo y aceptación de la diversidad, entre el Estado y la propia Sociedad Civil.

Acerca de los desafíos, sugiere detenerse a pensar en los siguientes puntos:

- ? EL rol que las ONGs están llamadas a cumplir en lo que tiene que ver con su potencial como articuladoras entre la “sociedad integrada” y la “desintegrada”, en un contexto en que la pobreza y las fracturas sociales amenazan significativamente al país y su ciudadanía.

- ? La responsabilidad y los espacios que las ONGs pueden ocupar en cuanto a constituirse en los agentes de control ciudadano sobre las políticas públicas.
- ? Señala la responsabilidad de las ONGs en cuanto al cuidado del vínculo con la comunidad a la que pertenecen. Hizo especial referencia a la transparencia que las ONGs deben observar no solamente en su gestión, sino en todas las áreas de la institución; siendo este uno de los aspectos que contribuyen a la legitimación de la organización frente a su comunidad.
- ? La capacidad de articulación de las ONGs debe ser reforzada a partir del desarrollo de estrategias asociativas a todo nivel y en todos los ámbitos.
- ? Entiende y valora como fundamentales la oportunidad de encuentro y de intercambio entre diferentes organizaciones y sus representantes; cada una y cada uno, portadores de diferentes saberes y experiencias que se enriquecen y potencian a partir del encuentro.
- ? No concibe un Estado moderno y eficiente, sin un planteamiento acorde en cuanto al diseño de políticas públicas; y reflexiona acerca del rol que las ONGs pueden llegar a cumplir en las mismas y al rol que tienen que cumplir si ese espacio no es reconocido por el Estado o alguno de sus diferentes organismos.
- ? Entiende que las ONGs deben mantener una postura autocrítica y de apertura permanente, en procura de la coherencia institucional y de la profesionalización del trabajo que se realiza.
- ? Cierra su intervención reconociendo el inestimable valor del encuentro entre las personas que conforman las organizaciones, aportando desde los diferentes roles que se ocupa. Expresa la necesidad de *"cuidar y cuidar-se entre todos los que integran las OSC, en un momento en que el capital humano sea tal vez, uno de los capitales más preciados de cada ONG: su gente"*.

MERIENDA

Espacio para presentación de las organizaciones

Al retornar de la merienda, se brindó un momento para que los y las representantes de las diferentes instituciones presentaran a su organización, de la manera en que considerara más adecuado. Este espacio había sido solicitado por algunas de las instituciones, y ya se había comunicado que el mismo sería habilitado.

Algunas de las organizaciones ya habían sido presentadas por sus delegados durante las intervenciones de la tarde, por lo que no usaron el tiempo concedido en éste momento.

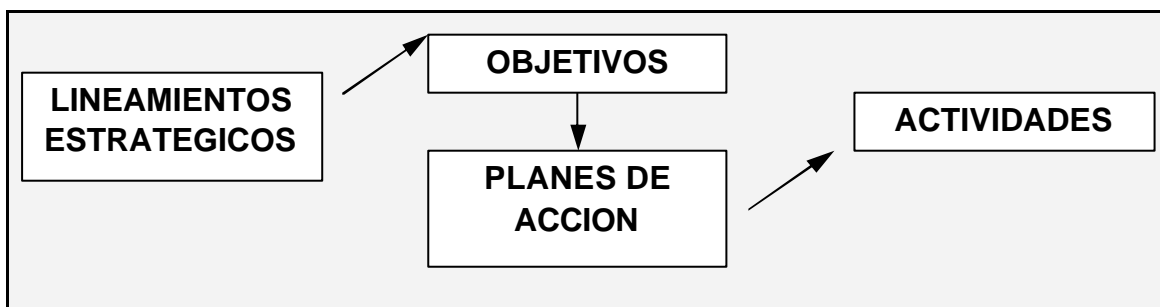
Esa es la razón por la que no todas las organizaciones figuran en la lista que continúa; solamente se detalla las instituciones que sí usaron este tiempo:

1. ADID – Durazno
2. Amistad Universal - Durazno
3. Aldeas Infantiles – Florida
4. COPROLADU – Durazno
5. Instituto del Río Negro – Paso de los Toros
6. CENIT – Durazno
7. Asociación Civil La Pedrera – Flores
8. Red Interbarrial – Florida

C- RECORRIDA DEL DOMINGO POR LA MAÑANA

- Plenario de elaboración de propuestas que den continuidad a lo trabajado durante el Encuentro.

El recorrido realizado hasta el momento, durante el Encuentro, fue primero identificar las características del contexto en el cual se está actuando (Sábado de mañana), para luego definir algunos lineamientos estratégicos para actuar en ese contexto (Sábado por la tarde). Corresponde ahora avanzar un poco más en el trabajo, definiendo algunos objetivos posibles, e ideas concretas que puedan ser incorporadas a planes de acción a ser ejecutados por las propias organizaciones y eventualmente, ANONG.



Esa fue la consigna de trabajo, con la cual se inició el Plenario del Domingo por la mañana.

Desde la coordinación del encuentro, se realizó una introducción que fue presentada en papelógrafos a los participantes. En ellos estaban planteadas algunas preguntas e interrogantes que intentaban introducir algunos de los aspectos sobre los que era necesario avanzar.

Se transcriben: a. los paleógrafos presentados a los participantes, y
b. las conclusiones del trabajo realizado en la mañana:

A partir de la presentación y lectura de los mismos, se concedió la palabra a los y las participantes para trabajar de acuerdo a la consigna ya explicitada.

1

Generación de espacios de diálogo con el ESTADO

- ¿Cómo deben ser esos espacios: departamentales o nacionales? ¿De los dos tipos? ¿Espacios con los organismos?
- ¿Cuál es la agenda de los espacios de encuentro con el Estado?
- ¿Cómo se concurre a esos espacios: solas o asociadas?

2

Desarrollo de las organizaciones

- ¿Se debe tender a la profesionalización del trabajo? ¿Como se mejora el mismo?
- ¿Como se logra darle mayor visibilidad al trabajo de las ONGs?
- Transparencia, cristalinidad y democratización de las ONGs.
- Manejo eficiente de los recursos.
- Profesionalización y Capacitación en todos los niveles de la organización.
- Acción e incidencia en la comunidad.
- Planificación.

3

Fortalecimiento de la Sociedad Civil: las redes

- Desarrollo y fortalecimiento de las redes sociales.
- Encuentro con otras organizaciones: dónde?, cuándo? y agenda a tratar.
- ¿Cuáles son las redes actuales?

4

Desafíos

- Organización de nuevos encuentros.
- Elaboración de Guías de Recursos: locales, departamentales y nacionales.
- Definición de la agenda de temas para capacitación.
- Democratización de la información acerca de las fuentes de financiación.
- Campañas de sensibilización, difusión y/o promoción.

D- CONCLUSIONES/ACUERDOS DEL PLENARIO

Se elabora, y acuerdan un Cronograma y una Agenda de Trabajo que incluye los siguientes elementos:

Realización de un Segundo Encuentro que involucre a las organizaciones presentes, y ampliado a más organizaciones de cada Departamento.

Relevar los recursos y potencialidades de cada organización, a los efectos de conocer cuales son las áreas fuertes de cada organización y transferibles al resto de las ONGs.

Elaboración de Guías de Recursos locales.

E- CRONOGRAMA DE TRABAJO ACORDADO

- a. Hasta la 1era semana de Noviembre:
Trabajo interno de cada organización e inter-organizacional, a los efectos de proveer a los delegados departamentales a la reunión de Noviembre, de la información necesaria.
- b. 1era semana de Noviembre:
Realización de una Reunión con dos delegados por cada departamento, portando cada delegación la siguiente información:
 - o Relevamiento de las organizaciones existentes en el Departamento, interesadas en participar.
 - o Relevamiento de las fortalezas de cada organización involucrada, que puedan ser transferibles en instancias de capacitación a otras.
 - o Relevamiento de las necesidades de formación de cada organización, para elaborar una propuesta de capacitación que interese a la mayor cantidad posible.
- c. Última semana de Noviembre:
Realización del Segundo Encuentro Regional, que se define será en la Ciudad de Flores a propuesta de la A.C. La Pedrera, en nombre de la Mesa Departamental de ONGs de Flores.

F- APOORTE DE ANONG

ANONG puede aportar los siguientes elementos para apoyar y fortalecer la propuesta que ha surgido:

- Apoyo económico para costear los pasajes que sean necesarios para que las reuniones proyectadas se realicen.
- Apoyo en cuanto al monitoreo y seguimiento del proceso acordado.
- Apoyo con algunos recursos económicos para la organización del Segundo Encuentro.
- Facilitación de la Memoria y relatoría del Encuentro a todas las organizaciones participantes

G- ESQUEMA ORGANIZADOR DEL TRABAJO

| TAREAS | | TAREAS | | TAREAS |
|---|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Contacto con las ONGs de todo el Depto. Que puedan interesarse. - Revisar, actualizar y/o elaborar el FODA, en cada organización. - Identificar las fortalezas que la institución puede ofrecer a otras, como capacitación. - Identificar las necesidades de capacitación de cada organización y elaborar una demanda común. - Elegir los dos delegados para la reunión de la 1era semana de Noviembre. | <p>Fecha: 1era. semana de Noviembre.</p> <p>Actividad: Reunión de delegados departamentales</p> <p>Tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poner en común la información de cada departamento. - Definir ejes temáticos de la Capacitación durante el Segundo encuentro. - Proponer agenda de temas para el 2do. Encuentro | <ul style="list-style-type: none"> - Preparación del Segundo Encuentro. - Apoyo a la Mesa Dental. De Flores. - Selección de docentes según temas identificados. - Comunicación a todas las ONGs, invitaciones, etc. | <p>Fecha: Última semana de Noviembre</p> <p>Actividad: 2do. Encuentro Regional</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Distribución de las conclusiones, memorias, etc. - Las que se desprendan del Segundo Encuentro. |

Nota: Se acordó un criterio amplio en cuanto al perfil de organizaciones que se va a contactar e invitar a integrarse al proceso conducente al Segundo Encuentro. En ese sentido, las organizaciones de cada Departamento se organizarán y convocarán a otras, según éste criterio de amplitud.

Se acordaron las siguientes referencias para cada Departamento: Alas y Raíces (Rivera), Instituto Río Negro (Paso de los Toros), Interbarrial (Florida), Nuevo Siglo y Foro Juvenil (Durazno), Mesa Departamental (Flores). Se mencionó que en Tacuarembó podría ser el CLAEH.

H- EVALUACIÓN DEL ENCUENTRO.

Una vez culminado el Plenario, se realizó una evaluación general del Encuentro, en donde las coincidencias estuvieron centradas en:

- Lo valiosa y positiva que había resultado la instancia de convivencia, intercambio y producción que estaba culminando, en donde se pudieron articular equilibradamente los momentos de trabajo con los de placer y disfrute.
- Se fortalecieron las organizaciones participantes.
- Se lograron articular realidades organizacionales muy diferentes, hubo un esfuerzo por entender las demás realidades, y aprovechar esta diversidad como un elemento potenciador del encuentro.
- Se realiza un especial reconocimiento a la labor desarrollada por los representantes locales de la ONG Foro Juvenil, sobre quines descansó la labor organizativa del Encuentro.
- ANONG y personalmente su Presidente agradecen y se siente reconfortado por la instancia vivida, logrando hacer frente al desafío institucional de hacer lugar a la voz de las organizaciones del interior del país.
- Se destaca el nivel de compromiso e Involucramiento de los participantes.
- Se reconoce el esfuerzo por promover el desarrollo organizacional de las ONGs del interior, que muchas veces quedan relegadas, y estas instancias también sirven como capacitación y crecimiento personal de los dirigentes, representantes, y/o delegados.
- Desde ANONG se agradece el esfuerzo de todos y todas las presentes, se extiende el agradecimiento a las organizaciones e instituciones, y especialmente se agradece a: Intendencia Municipal de Durazno, AEBU/ Durazno, Club Wanderers, a la calidad y calidez de la empresa gastronómica y a los integrantes de Foro Juvenil – Durazno

Prof. Enrique Cal
Relator

I- LISTA DE PARTICIPANTES

| Nombre y apellidos | Organización | Dirección | Teléfono | Localidad | E-mail |
|--------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-------------------|--|
| 1. Débora Pereira | Alas y Raíces | Carámbula 1781 | 062 26858 | Rivera | alasyraices@adinet.com.uy |
| 2. Karina Ruiz | Red solidaria contra la Violencia Doméstica | Local AEBU | 035 24470 | Florida | redviolenciaflorida@adinet.com.uy |
| 3. María Lidia Arrospide | Batoví | Dr. González 2756 | 035 23221 | Florida | batovi@adinet.com.uy |
| 4. Nélide Isabel Báez | Merendero Palloti | Garzón esq. 1ero. de Mayo | 036 54431 | Villa Carmen | |
| 5. Esther Misson | Centro de Barrio La Pedrera | Ferrer 801 | 036 8931 | Flores | iraaco@adinet.com.uy |
| 6. Cono Pérez | Com. Vec. Prado Español | Batlle 150 | 035 24466 | Florida | |
| 7. Rosa Retamoza | Com. San Cono | P. y Obe 562 | 035 28891 | Florida | |
| 8. Juan E. Madero | Surco | San Martín 808 | 036 23610 | Durazno | |
| 9. Graciela Laso | Surco | Barrio Puentecito | 099 361285 | Durazno | |
| 10. Josefa Terán | ADID | P. Castellanos 863 | 036 26193 | Durazno | adiddurazno@hotmail.com |
| 11. Antonia Alves | ADID | P. Castellanos 863 | 036 26193 | Durazno | adiddurazno@hotmail.com |
| 12. Graciela Hernández | Surco | Washington 730 | 036 22544 | Durazno | |
| 13. Hugo Rovira | Amistad Universal | Tuboras 477 | 036 27175 | Durazno | |
| 14. Gustavo Esteves | CENIT | Batlle 521 | 036 20464 | Durazno | cenit@adinet.com.uy |
| 15. Eduardo Romero | CO.PRO.LA.DU. | Tabobá y Salaberry | 099 355509 | Durazno | |
| 16. Sebastián Furtado | Instituto Río Negro | Batlle Berres 1024 | 066 43419 099 864880 | Paso de los Toros | indrauruguay@yahoo.es |

| | | | | | |
|--------------------------|--|-----------------------|----------------------------|----------------------|--|
| 17. Aler Donadío | Instituto Río Negro | 18 de Julio 911 | 099 864894 | Paso de los Toros | indrauruguay@yahoo.es |
| 18. María Rocha | Amistad Universal | P. Filipini 785 | 036 25203 | Durazno | |
| 19. Benelli Demateis | Aldeas Infantiles | Suárez 381 | 035 27119 | Florida | beneteis@hotmail.com |
| 20. Rosana de los Santos | Aldeas Infantiles | Andresito 1296 | 035 25396 | Florida | endel@adinet.com.uy |
| 21. Beatriz Barlocco | Aldeas Infantiles | COVIDEL 2 Viv. 18 | 035 25422 | Florida | endel@adinet.com.uy |
| 22. Gabriela Sosa | CENPADI | Berro | 036 79792 | Sarandí del Yi | gabi218@hotmail.com cenpadi@adinet.com.uy |
| 23. Fanny Ramírez | Amistad Universal | Oribe 1073 | 036 25850 | Durazno | fannyramirez01@yahoo.com.ar |
| 24. Gerardo Agüero | Amistad Universal | P. Filipini 785 | 036 25203 | Durazno | gerach5@hotmail.com |
| 25. Marcelo Rosano | Foro Juvenil | Morquio 931 | 036 29535 | Durazno | marcedurazno@hotmail.com |
| 26. Lorena Silva | Foro Juvenil | E. Piriz 354/1 | 036 24094 | Durazno | lalorededurazno@hotmail.com |
| 27. María del C. Vidalín | Nuevo Siglo | Capurro 816 | 036 23908 | Durazno | acasib@adinet.com.uy |
| 28. Myriam Rodríguez | Foro Juvenil | Lavalleja 1194 | 036 25641 | Durazno | amarillie@hotmail.com |
| 29. Carmen Señaris | Amistad Universal | J.B. de León 183 | 036 26838 | Durazno | |
| 30. BÉlgica Sierra | Surco | San Martín 808 | 036 23610 | Durazno | |
| 31. Caterina Barrios | Policlínica Sportivo Yi / Centro Barrial ABC | Santa Bernardina | 036 23876 096 760521 | Durazno | caterinabarrios@hotmail.com |
| 32. Adriana Avellanal | CENIT | Battle 521 | 036 20464 | Durazno | cenit@adinet.com.uy |
| 33. Giselle Míguez | Nuevo Siglo | Basilio Muñoz 673/104 | 036 29379 036 25388 | Durazno | gisellemi@yahoo.es mgiselle@adinet.com.uy |
| 34. Enrique Cal | ANONG | | | Montevideo | caldosan@adinet.com.uy |
| 35. Dardo Rodríguez | ANONG | | | Montevideo | secretaria@anong.org.uy |