

proyecto [j]

Fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil en Uruguay



INFORME

FORO REGIONAL DEL NORTE “Fortalecimiento de las capacidades de las Organizaciones de la Sociedad Civil en Uruguay”



Este informe recoge los aportes realizados por las delegaciones de las siguientes organizaciones:¹

Artigas:

ACRIDA
ADESAR
Asociación Trans Uruguay
Club de Fútbol Pintadito
Comisión Barrio Sur
Comisión de Jóvenes de Cerro Ejido
Comisión de la Escuela 21
Comisión de vecinos del Barrio Flores
Comisión del Barrio Cerro Ejido
Consejo Social
Cooperativa COTURA
Grupo de los 9
Grupo Esperanza y Vida – Movimiento Latinoamericano y del Caribe Mujeres Positivas
Mundo Afro
Policlínica Barrio Sur
Proyecto Andresito, Grupo San Miguel
Red de Radios Comunitarias del Uruguay

Tacuarembó

Asociación de Discapacitados de Tambores
Comisión de la Mujer de Villa Ansina
Comisión Nacional de Seguimiento- Mujeres
Comunidad Charrúa Atala
Grupo Luciérnaga (Villa Ansina)
Grupo PRISMA (San Gregorio)
Grupo Raíces
Misión Abba Emanuel
Sociedad Civil Abriendo la Calle

Rivera

Canal 12
Centro Abierto
Comunidad Cuaro
Consejo de Democratización Informática
FM 91.5
FM 99.1
Grupo Descubrir - Red DPV VS de la frontera
Junta Departamental de Rivera
Mansión Universal
Mi zoológico
Mundo Afro
Oficina de la Mujer de la Intendencia de Rivera (Área Discapacidades)
Patronato de Encarcelados y Liberados
Radio Comunitaria Masoller
Radio Uruguay
Sindicato de Trabajadores Municipales

Cerro Largo

Asociación de la Prensa Uruguaya
Asociación Mundial de Radios Comunitarias
Comisión del Barrio Soñora
Cruz Roja
Grupo Gaviota
Juntos Podemos
Movimiento de Usuarios de la Salud
Plenario Departamental de Cerro Largo
Sindicato Único de Trabajadoras Domésticas

¹ La lista se confeccionó con la información proporcionada por las y los participantes al registrarse

ÍNDICE

Programa -----	Página 4.
Presentación-----	Página 5.
El final de un proceso y el inicio de una nueva etapa-----	Página 5.
El Programa, una construcción colectiva-----	Página 6.
Los paneles -----	Página 7.
Sistematización del primer trabajo en grupos -----	Página 12.
Sistematización del trabajo en grupos de la tarde -----	Página 20.
Posibles líneas de acción y propuestas de trabajo hacia el futuro -----	Página 24.
Anexo -Lista de Participantes -----	Página 28.

PROGRAMA

Sábado 26 de setiembre

Club Social y Deportivo Artigas

9:00 ACREDITACIONES

9:30 APERTURA

Presentación de delegaciones y de la Propuesta (a cargo de Mundo Afro Rivera, ANONG y Coordinación Proyecto J)

10:00 PANEL: EL ROL DE LAS OSC. Debilidades y Fortalezas;

Anabel Cruz por Instituto de Comunicación y Desarrollo (ICD), Montevideo.

11:00 Trabajo en grupo a partir de la presentación

12:30 Presentación de los grupos en Plenario

ALMUERZO

14:30 CHARLA PANEL: Cómo tejer redes entre las organizaciones

Grupos de Montevideo (Comisión Nacional de Seguimiento; Mundo Afro; Comité Derechos del Niño) y representantes de Artigas, Rivera y Tacuarembó- modera y facilita ANONG

15:30 Trabajo en grupo: ORGANIZACIONES SALUDABLES: elaboración de propuestas. (A cargo de Bettina Salas y Graciela Dede)

17:00 CIERRE:

Proyecciones de trabajo: ¿Cómo seguimos?

Espectáculo

Entrega de Certificados.

1- Presentación

Este documento da cuenta de la realización del *Foro Regional del Norte, Fortalecimiento de las Capacidades de las OSC*, celebrado el 26 de setiembre de 2009 en la ciudad de Rivera. El encuentro reunió a unas 80 personas integrantes de diversas organizaciones de la sociedad civil de los departamentos de Rivera, Tacuarembó, Cerro Largo y Artigas.

El Foro se enmarcó en las actividades que desarrolla el *Proyecto J “Fortalecimiento de las Capacidades de las OSC”* en el interior del país desde mayo de este año, con el objetivo de identificar las fortalezas y debilidades de los mecanismos de acción de las organizaciones sociales, a fin de ir avanzando en la elaboración de un plan de trabajo para la región que permita fortificar su autonomía, participación, incidencia e impacto.

La actividad tuvo lugar en las instalaciones del Club Artigas. La organización integral del Foro, así como la convocatoria a las delegaciones de los cuatro departamentos estuvo a cargo de Mundo Afro Rivera, en enlace con la coordinación general del Proyecto J.

Esta y otras iniciativas que el Proyecto viene realizando en todo el país, se realizan en el contexto del *Programa Unidos en la Acción y el Programa Conjunto*, que llevan adelante el Sistema de Naciones Unidas y el Gobierno Uruguayo. En este caso el proyecto es gestionado por la Asociación de Organizaciones no Gubernamentales (en adelante, ANONG) y forma parte de un proceso que se inició en 2005 con el propósito de promover la descentralización y la participación ciudadana para la transformación democrática del Estado, objetivos impulsado por el Gobierno a través de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP).

El trabajo se enmarca en el producto o componente 3 del Proyecto denominado *Fortalecimiento de las capacidades institucionales de las redes de las OSC en todo el país*, objetivo que se viene materializando a través de la acción conjunta entre las organizaciones locales y las redes implementadoras del mismo (Comité de los Derechos del Niño, Mundo Afro, la Comisión Nacional de Seguimiento- Mujeres por democracia, equidad y ciudadanía, la Plataforma Interamericana de Derechos Humanos, Democracia y Desarrollo, la Red de ONGs Ambientalistas y la Asociación Nacional de la Micro y Pequeña Empresa- AMNYPE). Se busca así es el fortalecimiento del diálogo inter-redes y la ubicación de puntos focales que se constituyan en referentes para una futura articulación y acción de fortalecimiento en cada región. El documento se propone identificar los temas emergentes en el Foro, así como la sistematización de las propuestas resultantes del intercambio entre las y los participantes, así como la proposición de otras posibles acciones de fortalecimiento, a efectos de que puedan ser evaluadas por los operadores locales.

2- El fin de un proceso y el inicio de una nueva etapa

La realización del Foro Regional del Norte, supuso la conclusión de un proceso iniciado en mayo de 2009 cuando se puso en marcha el presente Proyecto y a la vez, el inicio de una nueva etapa. El encuentro estuvo precedido de cuatro giras realizadas por las zonas Este, Oeste, Norte y Litoral del país, en las que se presentaron los fundamentos y metas de la iniciativa, a la vez que se tendieron las bases para el establecimiento de los referidos puntos focales con el propósito de ir alentando la construcción colectiva de una agenda para el fortalecimiento de las OSC de cada región.

Concretamente el Foro Regional del Norte tuvo como antecedente inmediato la gira realizada por Tacuarembó el 14 de agosto de este año.



3- El programa, una construcción colectiva

Como se viene relatando, la definición del contenido temático del encuentro supuso un trabajo previo de coordinación entre los organizadores locales y las redes implementadoras del Proyecto J. El Programa resultó así una construcción colectiva con la que se buscó generar un espacio para la identificación de las temáticas emergentes en cada región del país. De esta forma se cumplió con la lógica subyacente de la iniciativa, que busca la definición de un Plan de Acción que tenga como base los intereses y necesidades locales, y no la imposición de una agenda predeterminada desde la Capital.

El plan de trabajo giró en torno al Rol de las OSC, la evaluación de sus debilidades y fortalezas, así como la identificación de líneas de acción para el fortalecimiento de las organizaciones de la región. Como se describe más adelante, la metodología del Foro supuso la combinación de paneles y trabajos en grupos, lo cual permitió la formulación de propuestas concretas hacia el futuro.

La actividad tuvo una duración de siete horas, con una pausa para el almuerzo conjunto. Esta instancia sirvió para que las y los participantes conocieran el trabajo que viene desarrollando un grupo de mujeres riverenses en el marco de los cursos de cocina que organiza Mundo Afro.

También hubo espacios artísticos a cargo de jóvenes locales, quienes realizaron una colorida y divertida puesta en escena.



4- Los paneles

La actividad se inició sobre las 10 de la mañana, con una breve bienvenida a cargo de Graciela Dede coordinadora general del Proyecto, Daniel Miranda representante de ANONG y Leticia Duarte integrante de Mundo Afro Rivera.



Al abrir el evento, Dede destacó la labor de Mundo Afro en la organización del encuentro y el esfuerzo realizado por las delegaciones que se trasladaron a Rivera para participar en el Foro. Luego explicó sintéticamente en qué consiste el Proyecto J. Enfatizó en que se busca detectar las demandas locales para construir una agenda regional que contribuya al fortalecimiento de la sociedad civil. Dijo que es un proceso que se viene desarrollando en las cuatro regiones del país, e informó que se tiene previsto continuar con acciones concretas de fortalecimiento en los próximos meses en función de las propuestas que vayan emergiendo en los diferentes Foros.

Por su parte, Daniel Miranda destacó el éxito de la convocatoria y dijo que ello “demuestra: que la movilidad y el desarrollo de la sociedad civil es muy importante, así como el compromiso y la capacidad de dedicación y trabajo de las personas que integran las diferentes organizaciones”. Luego se refirió al trabajo de la Asociación Nacional de ONGs. Dijo que la institución actualmente cuenta con unos 100 socios. Si bien es una entidad de alcance nacional, “uno de los objetivos es desarrollar el trabajo en el interior”, para “darle voz” a las organizaciones, como las presentes en el Foro, sostuvo.

Asimismo, reseñó algunos de los principales cometidos de ANONG, tales como: la promoción y defensa de los derechos de las ONG; el fortalecimiento de la presencia y visibilidad de las mismas en el espacio público; la constitución de un ámbito de reflexión sobre los temas que atañen a las ONG; el fortalecimiento y desarrollo institucional de sus miembros y la representación de los intereses del sector en distintos ámbitos.

Posteriormente se dio inicio al primer panel del Foro. El mismo estuvo a cargo de Anabel Cruz, del Instituto Comunicación y Desarrollo (ICD), quien realizó una presentación sobre el *Índice Cívico de la Sociedad Civil* (ISC). La panelista optó por una dinámica muy participativa, que permitió a los participantes ir construyendo colectivamente el concepto de sociedad civil.

Cruz explicó que el ISC busca obtener “una foto” de éste sector, “esto es, quiénes la integran, cómo trabajan y cómo es el contexto en el que se desarrolla en los distintos países”. Dijo que la investigación se está haciendo simultáneamente en 50 países, lo

cual habilita la comparación de las diferentes realidades. Informó que en América Latina, el estudio se está llevando a cabo en Argentina, Chile, República Dominicana, Venezuela, Nicaragua y Uruguay.



Seguidamente la panelista introdujo una dinámica con la finalidad de trabajar la noción de sociedad civil. La misma duró algunos minutos y logró identificar los principales componentes de la definición. Del intercambio de opiniones entre los participantes surgieron algunos preconceptos sobre la composición y estructura de la sociedad civil, principalmente respecto a la existencia de formas jurídicas y organizativas supuestamente condicionantes, y a la exclusividad de fines altruistas como misión; conceptos sobre los que Cruz se detuvo y trabajó a partir de las ideas expresadas por algunos participantes.

Luego de esta breve pero rica dinámica, la expositora planteó la definición de sociedad civil sobre la cual trabaja el ISC, esto es: “El espacio (escenario) fuera de la familia, el Estado y el mercado, que se crea mediante acciones individuales colectivas, y por organizaciones e instituciones, para hacer avanzar intereses comunes”.

Posteriormente se propuso el abordaje de una de las notas características del concepto: la diversidad de la sociedad civil. Cruz propuso así que las y los participantes se fueron presentando. La diversidad temática y organizativa resultó reflejada.

Finalmente se reflexionó sobre el rol de las OSC frente al Estado. La representante del ICD destacó la contribución del sector en la implementación de políticas sociales. A modo de ejemplo, dijo que el 80% de las niñas, niños y adolescentes que están en la órbita del Instituto Nacional del Niño y el Adolescente (INAU) están a cargo de instituciones de la sociedad civil. También resaltó el nivel de compromiso existente entre los integrantes de las OSC. Citó el caso de varios participantes del encuentro que mencionaron ser miembros de dos, tres y hasta cuatro organizaciones simultáneamente.

Tras trabajar en el concepto de las OSC Cruz explicó las cinco dimensiones de análisis sobre las que se construye el Índice. Esto es: compromiso cívico, nivel de organización, percepción de impacto, valores y ambiente externo. Estos parámetros buscan medir el grado de participación de las personas, cuál es su nivel de compromiso, cómo se gobiernan las organizaciones, cómo se desenvuelven en redes, en qué grado se practican ciertos valores a la interna tales como la transparencia, la tolerancia, la no-discriminación, la equidad de género, cuál es la percepción del impacto del trabajo de las organizaciones, y en que medida los contextos socioeconómicos y socioculturales de cada país habilitan o restringen el desarrollo de las OSC.

Cruz dijo que otro elemento que se está midiendo por el ISC es la incidencia del voluntariado en la implementación de las políticas sociales. Reveló que según los datos obtenidos en la investigación, el volumen del voluntariado se ha triplicado en Uruguay en los últimos 10 años. Indicó que éste trabajo representa un aporte de 150 millones de dólares al año a la economía del país, monto que se establece en función del valor del Salario Mínimo Nacional.

La presentación del ICD sirvió de disparador para el primer trabajo grupal que consistió en el análisis de la coyuntura de las OSC del norte del país, en función de las cinco dimensiones descriptas (Ver: apartado 5).



En la tarde se realizó el panel: *Cómo tejer redes entre las organizaciones*. La propuesta apuntó a compartir las experiencias de diversas redes, locales, regionales y nacionales que participaron en el Foro. La mesa fue moderada por Daniel Miranda, y estuvo integrada por: Leticia Duarte (Mundo Afro Rivera), Nedy Dávila (Grupo Raíces de Tacuarembó), Marisol Alves (Grupo Esperanza y Vida de Artigas), Milka Sorribas (CNS- Mujeres), Bettina Salas (Comité de los Derechos del Niño) y Neiva Tiscornia (Sindicato Único de Trabajadoras Domésticas).

El intercambio comenzó con una presentación a cargo de Leticia Duarte, quien repasó algunas de las principales actividades desarrolladas por Mundo Afro Rivera en los últimos años. Destacó que en virtud de la ubicación fronteriza, muchas de las acciones se realizan en forma coordinada con organizaciones brasileñas. Dijo que especialmente Mundo Afro trabaja con el apoyo del Centro Cultural Zumbí Dos Palmares de Santa Ana Do Livramento-Brasil.

Duarte mencionó algunas de las actividades llevadas a cabo con grupos de mujeres y jóvenes locales, tales como los cursos de panadería, conservas, repostería, micro emprendimientos, confección y artesanías. Destacó el apoyo de la comuna riverense a las diversas actividades que realiza la organización.

Finalmente afirmó que Mundo Afro Rivera trabaja buscando construir herramientas para enfrentar la “triple discriminación que sufren las mujeres, por ser mujeres, por ser negras y por ser pobres”.

Seguidamente tomó la palabra Nedy Dávila, una de las fundadoras e integrantes del Grupo Raíces, con sede en Tacuarembó, organización que trabaja en la promoción de la equidad de género, y en la prevención y lucha contra la violencia doméstica y el abuso sexual infantil.

Dávila afirmó que el trabajo que viene desarrollando el Grupo Raíces desde hace nueve años comenzó siendo un servicio honorario de apoyo y asistencia a las mujeres víctimas de violencia. Dijo que actualmente las intervenciones del grupo han generado

un “gran impacto a nivel social” lo cual les ha permitido ganar varios concursos y llamados realizados por el Gobierno. Explicó que ello ha facilitado la descentralización del servicio. A modo de ejemplo mencionó diversas actividades de sensibilización sobre la temática concretadas en San Gregorio de Polanco y Villa Ansina, así como una serie de charlas organizadas en escuelas de contexto crítico efectuadas a través de una contratación con el MIDES. También destacó la realización de la muestra de sensibilización sobre la violencia contra las mujeres, “*En tu piel*” desarrollada en conjunto con el colectivo Mujeres de Negro.

Dávila finalizó su presentación señalando que el trabajo en red es la mejor forma de obtener resultados en temas tan complejos como el de la violencia doméstica, y alentó al resto de las organizaciones presentes, especialmente a las más incipientes, a continuar su trabajo.

Por su parte, Milka Sorribas, presentó el trabajo de la Comisión Nacional de Seguimiento, CNS-Mujeres. Señaló que la organización tiene como principales líneas de acción el seguimiento y monitoreo de los compromisos internacionales asumidos por el Gobierno, así como la promoción de la asociatividad y capacitación de las mujeres para que éstas puedan incidir de forma más efectiva en sus respectivos contextos.

Explicó que se trata de una organización de carácter nacional, que cuenta con la participación de mujeres e instituciones de prácticamente todos los departamentos.

A la hora de presentar algunas experiencias, Sorribas optó por narrar dos acciones concretadas por CNS en el último año: las publicaciones de los desayunos de trabajo realizados con los intendentes de Montevideo y Maldonado - que tuvieron por objetivo evaluar cómo se había avanzado en la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades en el ámbito departamental - y la presentación de la *Agenda 2009. Una propuesta política de las mujeres organizadas*.

La representante de CNS señaló que más allá de los resultados concretos de estas iniciativas, lo que interesa es rescatar el “ejercicio de ciudadanía de las mujeres, que las coloca como interlocutoras políticas válidas; esto es, las empodera”.

Respecto a la *Agenda*, Sorribas explicó que se trata de una práctica que la CNS viene desarrollando desde la elección presidencial de 1999. La misma tiene el objetivo de dar a conocer la plataforma política de las mujeres en algunas áreas que surgen como más relevantes, a fin de que sirva como insumo de trabajo para las actoras y los actores políticos. Evaluó que si bien en el actual período se registraron “avances” en tanto se implementaron áreas de género en el ámbito de los gobiernos departamentales, estas áreas son “muy débiles, tienen pocos recursos humanos y presupuestarios”. Este hecho, así como el lugar que ocupan las políticas de género en los programas preelectorales, demuestra que éstas siguen teniendo un lugar marginal, opinó.

Otras de las interesantes experiencias de articulación narradas fue la del Grupo Esperanza y Vida del Departamento de Artigas, organización integrante del Movimiento Latinoamericano y del Caribe Mujeres Positivas.

La presentación estuvo a cargo de Marisol Alves. La panelista comentó que inicialmente el grupo estaba compuesto por cuatro personas VIH positivas. Luego se fueron dando cuenta que necesitaban unirse a otras organizaciones para lograr una mayor incidencia y poder abordar la problemática de las personas VIH positivas de forma integral, especialmente la situación de las mujeres que se encuentran en

situación de mayor vulnerabilidad frente al virus, y la de los niños huérfanos del SIDA que no son VIH positivos, para los cuáles no hay ninguna política de Estado, narró.

Tras contar la experiencia del Grupo, Alves afirmó que para trabajar en red lo primero que hay que hacer es “reconocer que no estamos solos, que solos no podemos, ser capaces de ser autocríticos, ofrecer nuestras fortalezas a otras organizaciones y aceptar las fortalezas de otros para mitigar nuestras debilidades”.

Por su parte, Bettina Salas presentó el trabajo que viene realizando el Comité de los Derechos del Niño. Dijo que es una coalición integrada por organizaciones de la sociedad civil y por personas a título individual, cuyo objetivo es velar por los derechos de los niños, niñas y adolescentes en Uruguay.

Explicó que la organización tiene como uno de sus ejes de trabajo el monitoreo del cumplimiento de las obligaciones contraídas por el Estado en el marco de la Convención de los Derechos del Niño, así como la elaboración del informe alternativo al que realiza el Estado Uruguayo ante el Comité internacional de los Derechos del Niño, órgano de supervisión creado por la Convención.

Salas explicó que actualmente el Comité cuenta con dos grupos temáticos: el *Grupo de trabajo sobre jóvenes privados de libertad*, que realiza visitas de monitoreo a los centros de privación de libertad de adolescentes, y el *Grupo de trabajo sobre explotación sexual infantil y maltrato*. Informó que se trata de un colectivo en el que la participación es a título honorario.

Finalmente la delegada del CDN planteó la necesidad de fortalecer el trabajo en redes para obtener una mejor incidencia en los temas que hacen a los niños, niñas y adolescentes. Dijo que lamentablemente el trabajo del Comité no es suficientemente conocido en todo el país, lo cual se presenta como una debilidad y un aspecto a fortalecer en lo inmediato.



Por último intervino en el panel Neiva Tiscornia, integrante por Cerro Largo del Sindicato Único de Trabajadoras Domésticas.

Tiscornia realizó una detallada y conmovedora recorrida por la lucha de las trabajadoras domésticas para la defensa de sus derechos, que provocó en más de una oportunidad el aplauso de los participantes. Narró los abusos y el desprecio a los que se vieron sometidas las trabajadoras a lo largo de la historia y en especial, durante la dictadura cívico-militar.

Finalmente aseguró que el trabajo articulado e incesante es el único camino para lograr los objetivos de cada organización y el progreso social. Dijo que debido a la

participación en los Consejos de Salarios, 10 trabajadoras perdieron su empleo. No obstante, el sindicato no se detuvo siguió creciendo: “en cada departamento hubo alguien que se puso en pie”, narró.

5- Sistematización del primer trabajo en grupos

5.1- La dinámica de la mañana

El trabajo en grupos giró en función de las dimensiones de análisis del *Índice de la Sociedad Civil* presentadas en forma previa por el ICD. Se procuró establecer las fortalezas y debilidades de las organizaciones locales en cada ítem. La dinámica propuesta supuso la formación de cinco grupos integrados en forma aleatoria. Los equipos contaron con la participación de entre 10 y 15 personas, y un moderador designado por los propios integrantes.

Cada grupo tuvo a su cargo el análisis de una dimensión durante aproximadamente una hora, al término de la cual se nombró a una delegada o delegado, para que expusiera las conclusiones al plenario. A la vez, éstas quedaron plasmadas en diferentes papelógrafos.



5.2- Transcripción de los papelógrafos elaborados en la mañana²

Grupo 1 - Compromiso cívico	
<p>Fortalezas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso - Dedicación - Participación de diversos actores - Conocimiento - Capacitación - Voluntariado - Iniciativas 	<p>Debilidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de acceso a la tecnología - Infraestructura - Falta de acceso a medios de comunicación - Falta de circulación de información - Falta de recursos - Burocracia interna - Falta de diálogo con gobierno y negociación - Ausencia de mediación, técnicas de resolución de conflictos - Falta de alianzas institucionales - Asimetría entre las distintas organizaciones - Discriminación interna - Capacitación
Grupo 2 – Nivel de organización	
<p>Fortalezas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de organizarse y trabajar en conjunto las organizaciones - Trabajo en redes es una fortaleza cuando implica el intercambio y el aumento de impacto de las acciones - Conocernos entre nosotros, comunicación de saberes. Conocer las demandas reales de lugar y/o región (Comunidades). - En redes departamentales hay trabajo conjunto - Con legitimidad jurídica que permite acceder a beneficios - Voluntariado 	<p>Debilidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dificultades de las ONGs para conseguir la Personería Jurídica y el tiempo que demora - Debilidad es no tener Personería Jurídica - Falta de conocimiento de dónde se encuentran los recursos y que trámites hacer - La mayoría de las organizaciones no cuentan con recursos económicos que les den sustentabilidad - En redes nacional y departamental, no se produce el trabajo en redes correctamente - Redes no fortalecidas - Más necesidad de recursos humanos. Capacitación en diferentes áreas. - Falta de recursos para contratar personal rentado, siendo que si nosotros tuviéramos capacitación, cubriríamos las necesidades - Voluntariado con falta de capacitación y recursos económicos genuinos - Mayoría de las organizaciones no cuentan con recursos tecnológicos - Conocemos pocas. Acceso a poca información.

² Se respetó la textualidad de las anotaciones formuladas por los equipos.

Grupo 3- Valores	
<p>Fortalezas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mayor fortaleza AMOR - Unión - En la lucha diaria todos juntos - Fortaleza espiritual del trabajo - Conciencia de la problemática social, que actúa como disparador para la acción, el esfuerzo, la entrega y la determinación colectiva a efectos de propiciar el desarrollo y crecimiento persona y social - Capacidad de realizar trabajo arduo - Ser equitativo - Organización, participación - Trabajo en red - Incursiona y demuestra su accionar con una durabilidad sustentable - Órgano empleador - Conocer derechos - Comunicación transparente 	<p>Debilidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respetar roles. Incapacidad de reconocer las responsabilidades - No consideración de la diversidad geográfica - La condición socioeconómica y sociocultural descendida, condiciona la práctica de valores sociales positivos - Falta de capacitación a los integrantes de la sociedad civil - Falta de promoción humana - Qué conozcan sus derechos y obligaciones - Comunicación

Grupo 4- Percepción de impacto		
<p>Fortalezas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perseverancia. Constancia. Compromiso - Incidencia política y receptividad en determinados temas - Vocación de servicio - Evaluación permanente - Sensibilización y visibilidad - Canales de televisión - Prensa, radios comunitarias - Redes naturales - Institucionalidad importante para que nos reconozcan - Capacidad de hacer propuestas - Reglamentación de organizaciones 	<p>Autonomía con el Estado</p> <p>Transparencia, Honestidad</p>	<p>Debilidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - No saber delegar funciones - Capacitación permanente de los integrantes - Ejecutamos políticas pero no las elaboramos - Centralismo genera debilidad - No estar preparados para ejercer rol - El impacto positivo o negativo depende del nombre de la institución y a que se dedica - Desconocimiento de requisitos burocráticos - No facilitación al formular proyectos - No mantener la continuidad con roles sociales

Grupo 5 – Ambiente externo	
<p>Fortalezas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Democratización - Acceso a proyectos en general - Rendición de cuentas aumentó la confianza - Información y difusión general - Educación (más derecho, más información, ejercicio ciudadano) - Marco legal (ej: personería jurídica) - Participación, de incidir - Capacidad de expresión 	<p>Debilidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de concientización - Comunicación y difusión - Anonimato y discriminación (hacia algunos sectores) - Invisibilidad hacia las organizaciones - Proyectos bien canalizados - Agilización de la aprobación de proyectos - Corrupción media se mantiene

5.3- Identificación de los temas emergentes en la dinámica de la mañana

Para esta tarea se tomó como fuente el trabajo plasmado en los papelógrafos y las exposiciones realizadas en el Plenario por los delegados grupales, así como información recabada durante la recorrida por los diferentes equipos.

a- Compromiso cívico

Al trabajar en función de ésta dimensión, el Grupo1 analizó la extensión, profundidad y diversidad de la participación de las ciudadanas y los ciudadanos en las organizaciones sociales. De esta manera se propuso reflexionar acerca de los componentes cuantitativos y cualitativos del compromiso. Se evaluó la extensión del mismo, esto es la existencia de personas activamente comprometidas en el activismo social y de organizaciones de la sociedad civil. Asimismo se reflexionó sobre la profundidad de este compromiso, es decir, cuán significativa o intensa es la participación, y por último su diversidad, lo cual llevó a considerar la amplitud de grupos sociales que están comprometidos en lo social.

En el equipo participaron 14 personas (10 mujeres y 4 varones). Como fortalezas asociadas a esta dimensión, surgieron por un lado la dedicación y capacidad de trabajo e iniciativa de quienes participan en las organizaciones, así como el conocimiento de la temática y la realidad local con la cual se trabaja.

En relación a la extensión y diversidad de la participación, se consideró que existe un número importante de personas y grupos o actores sociales que intervienen. No obstante con relación a la intensidad de la participación se observaron debilidades. Se dijo que “siempre terminan siendo los mismos para hacer todo”.

El trabajo voluntario surgió como una fortaleza.

Como debilidades asociadas al compromiso cívico se mencionaron: aspectos vinculados a la infraestructura de las organizaciones, otros relacionados al nivel de organización interna, y otros que tienen que ver con el relacionamiento de las OSC entre sí, con los medios de comunicación y con el Estado.

Así surgieron como debilidades relativas a la infraestructura: la carencia de espacios físicos adecuados para el trabajo, la falta de recursos económicos y la imposibilidad de acceso a las nuevas tecnologías (principalmente dificultades vinculadas al acceso a Internet y a la indisponibilidad de sitios web de las organizaciones).

Algunos elementos vinculados al nivel de organización de las instituciones surgieron también como una debilidad en relación al compromiso cívico: burocracia interna, ausencia de mediación o técnicas de resolución de conflictos, discriminación, y falta de alianzas institucionales entre organizaciones que trabajen las mismas temáticas como forma de mejorar su incidencia.

El acceso a los medios de comunicación surgió en términos generales como una debilidad. Asimismo la ausencia de mecanismos que permitan una verdadera negociación con los gobiernos locales y nacionales (se planteó que no se llega a dialogar con quienes tienen verdadera capacidad de decisión).

b- Nivel de organización

Al analizar esta dimensión, los grupos evaluaron las formas de organización y gestión de sus instituciones, así como la logística y los recursos con que cuentan para cumplir su misión.

El Grupo 2 funcionó con 12 personas (10 mujeres y 2 varones). El equipo tuvo algunas dificultades para adecuar la discusión a la consigna planteada, en tanto inicialmente trabajó en base a situaciones hipotéticas y no al análisis de la situación coyuntural de las organizaciones de la región.

El equipo señaló como fortalezas asociadas al nivel de organización: el conocimiento de la realidad local, el trabajo incipiente a través de redes departamentales, una buena comunicación entre las organizaciones, y la disponibilidad de Personería Jurídica (sólo dos organizaciones de las que integraban el grupo no contaban con este marco legal).

Asimismo se valoró como una fortaleza el volumen de trabajo voluntario con el que cuentan las instituciones. La relación entre el personal voluntario y el rentado se visualizó como un tema sensible. Se mencionó explícitamente la necesidad de revalorar el primero.

Como debilidades vinculadas al nivel de organización de las OSC, surgieron principalmente dificultades asociadas a: la insuficiencia de recursos económicos e infraestructura; a la tramitación de la Personería Jurídica (requisitos y demoras); así como a la falta de información respecto a, la oferta de fondos para la financiación de proyectos y a la forma de gestión de las solicitudes de financiamiento ante las instituciones competentes.

La articulación del trabajo de las OSC a través de las redes departamentales existentes surge también como un elemento a fortalecer.

c- Valores

Con relación a ésta dimensión, los grupos de trabajo analizaron los mecanismos de toma de decisiones de las organizaciones, los niveles de transparencia y las relaciones laborales, así como la práctica de ciertos valores a la interna de la institución.

El grupo 3 estuvo integrado por 14 personas (9 mujeres y 5 varones). Utilizó una metodología distinta a la observada en los demás equipos. Cada integrante fue

colocando en el papelógrafo sus impresiones. Posteriormente cada integrante fue explicando al grupo la anotación que realizó y así se fueron buscando los consensos.

De la presentación realizada por el grupo en el plenario surgieron como fortalezas: el compromiso y el amor vertido en la misión que llevan adelante las OSC; la existencia de un incipiente trabajo en redes en la región; el conocimiento de la realidad local y la promoción de prácticas transparentes como la rendición de cuentas a la comunidad.

Las prácticas democráticas y la horizontalidad en la toma de decisiones, fueron referidas como fortalezas para algunas organizaciones, pero se observó a la vez como un elemento en el que hay que continuar trabajando y fortalecer en la generalidad de los casos. La dualidad de las OSC como entidades empleadoras y como empleadas resulta por un lado una fortaleza y por otro un aspecto a fortificar. Se mencionó por ejemplo, la necesidad de que se conozcan ampliamente los actuales marcos legales (funcionamiento del grupo respectivo en los Consejos de Salarios, Ley del Voluntariado, derechos laborales, etc).

Como otra debilidad se indicó la intensidad de la comunicación entre las organizaciones, y entre las organizaciones y las entidades del Estado.

La confusión de roles, así como la falta de ceñimiento a los mismos, surgió a la interna como otro aspecto débil.

d- Percepción de impacto

Respecto a este eje de análisis, el trabajo en grupo buscó dar respuesta a preguntas tales como: ¿Cuál es el impacto de la sociedad civil en la formulación de políticas públicas? ¿Cuál ha sido el resultado del activismo de la sociedad civil en las políticas? ¿Cuál ha sido el nivel de impacto social? ¿Son los niveles de confianza o tolerancia mayores entre los integrantes de la OSC que entre los que no lo son?

El grupo 4 estuvo integrado por 12 personas (11 mujeres y 1 varón). El equipo identificó como fortalezas vinculadas a esta dimensión de análisis: la visibilidad de las OSC, la sensibilización de la comunidad y el acceso a espacios en la prensa (especialmente en las radios comunitarias).

Asimismo se vio como una fortaleza la capacidad de realizar propuestas y la incidencia y receptividad política frente a determinados temas (se mencionó así que las OSC trabajan ciertos temas o problemáticas que el Estado no tiene la capacidad de abordar, llenando estos vacíos). También se valoró positivamente el nivel de institucionalidad que han alcanzado las OSC, así como la vocación de servicio, perseverancia y constancia de las propias organizaciones.

El relacionamiento entre el Estado y las OSC que contratan con el mismo se presentó como un factor a continuar analizando (en un punto medio entre las fortalezas y las debilidades, conforme explicó la delegada del grupo), a fin de ver si ello repercute o no en la autonomía de las instituciones y en la capacidad de evaluación de las políticas sociales. Igualmente ocurre con la transparencia en el manejo de los recursos, que merece seguir siendo evaluada para determinar si es una fortaleza o una debilidad.

Como debilidades vinculadas al impacto de la sociedad civil se observaron: la falta de incidencia en el diseño de las políticas sociales (se ejecuta, pero no se participa en la definición de las políticas); la estipulación de requisitos excesivos o la falta de flexibilidad frente a los mismos para la aprobación de proyectos por parte del Estado; la existencia de dificultades tanto para el acceso a información sobre financiación de proyectos como respecto a la gestión de los mismos ante los organismos o

instituciones competentes, lo cual se ve incrementado por la existencia de centralismos (tanto a nivel departamental, como nacional).

Asimismo se observó como una debilidad la falta de continuidad en el trabajo en redes y la dificultad para concretar acciones en éstos ámbitos. También se identificó como un aspecto débil con relación al impacto del trabajo de las OSC, la falta de capacitación de los recursos humanos con los que cuentan las organizaciones y ciertos prejuicios vinculados al nombre o tipo de organización (se planteó que ello ocurre con organizaciones religiosas). Se mencionó la necesidad que se reconozca la trayectoria e idoneidad por especialización de determinadas organizaciones, aún cuando no cuenten entre sus miembros con personas que con la respectiva formación académica.

En la tarde en este mismo grupo se registró un interesante intercambio respecto al trabajo voluntario, concluyéndose que en tanto las OSC ocupan vacíos del Estado en determinados temas, es importante que este trabajo se retribuya de alguna manera. Se planteó así que para mejorar las posibilidades de impacto, es necesario que las organizaciones cuenten con un mínimo de trabajadores rentados que puedan dedicarse completamente a articular el trabajo para que sea más eficiente. No obstante varias integrantes del grupo insistieron en resaltar el valor del voluntariado, como una práctica militante que a su vez es retribuida en formación y crecimiento personal.

e- Ambiente externo

Con relación a esta dimensión, el trabajo en grupo buscó evaluar la percepción de cuán favorable es el contexto socioeconómico y sociocultural con relación al desarrollo de la sociedad civil.

El Grupo 5 estuvo integrado por 13 participantes (8 mujeres y 5 varones).

En general se observó un ambiente externo propicio. Las delegadas del grupo plantearon que existe una “mayor democratización” y una “mayor coparticipación del Estado y las OSC”.

Asimismo, se mencionó la apertura de espacios de diálogo entre los gobiernos y las organizaciones, lo cual a juicio del grupo permite incidir en las políticas sociales del Estado. Se puso como ejemplo el caso del Movimiento Nacional de Usuarios de la Salud.

También se observó como una fortaleza asociada al ambiente externo de las OSC, algunas reformas introducidas respecto a la tramitación de la Personería Jurídica y a la mejora de las leyes laborales vinculadas al sector.

El grupo consideró que la ciudadanía está mejor informada respecto al contenido y resultados de las políticas sociales implementadas por las OSC, lo cual no sólo representa una fortaleza, sino que refleja una mayor transparencia y repercute positivamente en los niveles de confianza y credibilidad.

Como debilidades asociadas al ambiente externo, se mencionaron: la persistencia de cierta discriminación respecto a algunos grupos de la sociedad civil y la invisibilización de los mismos frente al Estado (por ejemplo el caso de algunas organizaciones que trabajan la diversidad sexual, o de aquellas que confrontan con el Estado), así como la existencia de trabas burocráticas y demoras para la aprobación de algunos proyectos. También fue referenciada como una debilidad, la corrupción media de la sociedad en general.

5.4- Algunas conclusiones respecto a análisis realizado en la mañana

Más allá de las diferentes experiencias y vivencias, así como de la diversidad de las organizaciones participantes en el Foro, del trabajo en grupos pueden extraerse ciertas percepciones comunes.

Se observó como una apreciación extendida el impacto positivo del trabajo de las OSC en la región. Se indicó por los participantes que este trabajo ha permitido llenar algunos vacíos del Estado, así como la implementación de acciones sociales y el abordaje de temáticas específicas que no se encuentran aún en la agenda pública.

El conocimiento de la realidad local, la capacidad de trabajo y de dedicación, fueron esgrimidas como fortalezas.

Si bien se constató que en la región norte existe una gama muy diversa de organizaciones que participan y se comprometen, se señalaron dificultades respecto a la intensidad o profundidad de esa participación. Así se escucharon reiterados planteos respecto a que finalmente siempre son las mismas instituciones y las mismas personas las que deben terminar asumiendo los diversos roles y ocupando los espacios existentes.

La evaluación sobre la práctica de valores democráticos al interior de las organizaciones difirió según las experiencias de cada entidad. Resultó en este sentido un elemento a fortalecer. También surgió como un elemento a seguir trabajando la difusión de prácticas que contribuyan a la transparencia hacia la ciudadanía.

Generalmente la adecuación de las organizaciones a los marcos legales, especialmente la obtención de la Personería Jurídica y la institucionalización del trabajo, se observó como una fortaleza del sector. No obstante, se señaló la necesidad de flexibilizar y agilizar los trámites para la regularización jurídica, entre otras cosas, como forma de no obstaculizar la obtención de recursos.

La existencia de un nivel muy importante de trabajo voluntario se refirió reiteradamente como una fortaleza. No obstante se visualizó la necesidad de continuar trabajando con relación a este componente de la sociedad civil, tanto para: capacitarlo, adecuarlo a la nueva legislación existente, destacar su impacto y mejorar su valorización. Se observó que en algunos casos el rerecambio entre el personal rentado y voluntario resulta un tema sensible a la interna de las organizaciones.

Las carencias de recursos económicos, así como la falta de acceso a las nuevas tecnologías surgen como debilidades importantes que afectan el desarrollo de las OSC y su capacidad de impacto.

En general se evalúa la existencia de un ambiente externo propicio. Se destacó la generación de nuevos espacios de diálogo con el gobierno. No obstante, si bien el tema no quedó reflejado en el trabajo presentado al plenario por el grupo que analizó esta dimensión, de la discusión generada en los otros equipos surgió la necesidad de continuar trabajando en este aspecto, a fin de posibilitar una verdadera incidencia en el diseño de las políticas públicas locales (y no sólo en su implementación), así como superar los centralismos.

Asimismo se señaló la importancia de continuar fortaleciendo los mecanismos de negociación con el Estado, tanto en lo que respecta a la posibilidad de acceder a dialogar con quienes tienen capacidad de decisión, como a poder participar de estos

ámbitos y ejercer el rol con autonomía, evitando transformarse en organizaciones “ejecutoras” de proyectos.

Por último cabe indicar que se señaló la existencia de algunas redes incipientes en la región. Se entendió que deben ser fortalecidas para mejorar la capacidad de articulación y de concreción de propuestas .

La necesidad de fortalecer la capacitación de los integrantes de las OSC en determinadas áreas resulta una demanda generalizada y un factor clave para el desarrollo de las organizaciones locales (Ver apartado 7.1).

6- Sistematización del trabajo en grupos de la tarde

6.1- La dinámica

Este segundo trabajo en grupos tuvo como objetivo que las y los participantes pudieran establecer qué necesitan sus organizaciones para ser instituciones saludables; esto es, para poder llevar a cabo su rol adecuadamente, cumplir su misión, y poder elegir los espacios en que participar. De esta forma se buscó que las propias organizaciones visualizaran sus necesidades.

A la vez la consigna consistió en la formulación de propuestas concretas para el fortalecimiento de las OSC locales a partir de ese diagnóstico, con miras a elaborar un Plan de Acción para la región.

Cada grupo fue plasmando sus ideas y propuestas en un papelógrafo. Posteriormente una delegada/o de cada grupo expuso al plenario las conclusiones del equipo. Se mantuvo la integración de los grupos de la mañana. La dinámica fue presentada por Graciela Dede y Bettina Salas.

6.2- Transcripción de los papelógrafos elaborados en la tarde³

Aportes del grupo 1- Instituciones Saludables

- Mantener buen ánimo de trabajo en el grupo. Sentirse bien y hacer sentir bien a los demás.
- Trabajo en equipo útiles en el plenario.
- Instancias para compartir experiencias, intercambiar, catarsis.
- Poca gente que se siente sobrecargada, no tiene capacidad de delegar.
- ¿Cómo haces cuando una persona en tu organización concentra el poder y el protagonismo?
- Instancias de diálogo, resolución de conflictos.
- Búsqueda de aportes y recursos hacia afuera cuando no están en nuestras organizaciones.
- Dificultad de concretar ideas para escribir proyectos frustra al grupo.
- Generar alianzas con otras organizaciones sociales para remediar las carencias de nuestras instituciones.
- Toda organización necesita:
 - Reconocimiento
 - Participación de la comunidad
 - Descentralizar los trámites
 - Reuniones de evaluación, coordinación
 - Espacio con psicólogo
 - Instancia de confraternización
 - Buscar y encontrar motivos para generar instancias de encuentros e integración
 - Cumplir con horarios (no excederse). Conocer límites para cuidarse

³ Se respetó la textualidad de las anotaciones.

Aportes del grupo 2 - Instituciones Saludables

Propuestas concretas:

1. Generar instancias de capacitación en: comunicación, liderazgo, gestión, proyectos, temáticas de interés con perspectiva de género.
2. Foros: reuniones más frecuentes. Comunicaciones entre ONGs. Foro Regional y Nacional (forma que el gobierno reconozca nuestra lucha y acortar distancias).
3. Queremos dejar de ser invisibles y pasar a ser visibles.
4. Propuestas de actividades. Incidencia política.
5. Articular para generar impacto.
6. Un espacio para los jóvenes que sea sólo para ellos (apoyo: Psicólogo, cursos).
7. Un equipo de apoyo tecnológico de uso común rotativo.
8. Documento preelectoral que incida en las políticas a desarrollar en el gobierno, para alcanzar objetivos.

Aportes del grupo 3 - Instituciones Saludables

- Tener un objetivo claro a partir de las necesidades (corto, mediano y largo plazo).
- Más recursos humanos y monetarios. Recursos a largo plazo (no seis meses).
- Políticas de Estado y no de Gobierno.
- Participación equitativa, hasta con el Estado.
- Capacitación para los integrantes.
- Comunicación interna y externa.
- Asesoramiento institucional.
- Compromiso con la causa.
- Valores humanos.
- Responsabilidad y respeto.
- Instancias de encuentro e intercambio.
- Trabajo en red.

Aportes del grupo 4 - Instituciones Saludables

- Capacitar personal. Capacitando podemos administrar y captar mejores recursos.
- Estimular, motivar al personal, ubicándolo de acuerdo a sus potencialidades. Vinculándolo a roles que deben ser flexibles de acuerdo con la práctica interna.
- Población objetiva participando en toma de decisiones. Protagonistas.
- Trabajo en equipo en lo interno y externo (redes).
- Equidad en distribución económica. El vacío que el Estado no cubre lo cubre el voluntariado y eso tiene un valor y debe ser reconocido por el Estado.

Propuestas:

- 1- Generar un banco de datos de ONGs de acceso al Estado y Privados.
- 2- Capacitación en áreas temáticas (gestión, presupuestos, proyectos, etc.)
- 3- Posibilidad de gestión en el territorio de Personería Jurídica y demás trámites (Centros MEC).
- 4- Reconocimiento de la idoneidad o especialidad en la temática sin necesidad de ser técnico.
- 5- Transversalización: raza / etnia; género; derechos humanos; diversidad

Aportes del grupo 5 - Instituciones Saludables

Propuestas:

- 1- Tener una reunión mensual con las demás organizaciones del departamento, para el intercambio de experiencias, conocimiento y transparencia para trabajar juntos.
- 2- Capacitación de cómo funciona una organización, cómo conformar redes y cómo comunicar al exterior.
- 3- Capacitación del desarrollo en todos los temas de la organización y cómo funciona cada parte interiormente.
- 4- Apoyo técnico para desarrollar el Proyecto; cómo saber lograr el objetivo.
- 5- Cómo seguir ampliando el desarrollo de las redes.
- 6- Un espacio físico adecuado.

7 - Identificación de las demandas emergentes para el fortalecimiento de las OSC de la región norte del país. Algunas propuestas de trabajo hacia el futuro

Como se señaló al inicio, este documento pretende contribuir a la construcción de una agenda para el fortalecimiento de las OSC del norte del país. Es en función de este objetivo, que a continuación se formulan algunas propuestas concretas para canalizar un trabajo conjunto en los próximos meses.

Las líneas de acción que se sugieren parten en primer lugar de las iniciativas específicas planteadas por los cinco grupos de trabajo que sesionaron en el Foro tras la dinámica de la tarde.

No obstante, tomando como punto de partida la sistematización de los temas emergentes durante los talleres y en el marco de la presente consultoría, se plasman también algunos aportes a efectos de que puedan ser evaluados por las organizaciones locales y por los responsables del Proyecto J, para su eventual incorporación en la agenda regional.

7.1- Acciones de fortalecimiento demandadas por los participantes

- ❑ **Generación de espacios para la reflexión, motivación y articulación del trabajo de las OSC regionales.** Se planteó la celebración de reuniones con cierta periodicidad y objetivos claros. Se propuso celebrar reuniones en forma mensual entre las organizaciones de cada departamento. También se demandó la organización de nuevos Foros regionales y nacionales.
- ❑ **Adquisición de insumos tecnológicos de uso común y rotativo.** Se planteó la posibilidad de contar con algunos equipos como computadoras portátiles, cañones de luz y otros insumos audiovisuales que permitan optimizar el trabajo y las acciones de incidencia de las organizaciones. Los equipos serían de uso común y rotativo entre las instituciones de los distintos departamentos.
- ❑ **Fortalecimiento de los recursos humanos. Realización de cursos de capacitación en las siguientes áreas:**
 - Comunicación Institucional
 - Nuevas tecnologías
 - Formulación de proyectos.
 - Negociación.
 - Planificación estratégica
 - Manejo de conflictos internos.
 - Liderazgo.
 - Motivación
 - Evaluación
 - Formación en áreas específicas como: género y diversidad sexual.
- ❑ **Elaboración de un documento preelectoral de cara a los comicios municipales** en el que se plasmen las propuestas y demandas de las OSC de cada departamento.
- ❑ **Simplificación de la tramitación de la Personería Jurídica.** Se propuso realizar una gestión ante el Ministerio de Educación y Cultura, para que el trámite pueda ser iniciado y gestionado a través de los Centros MEC.

- ❑ **Elaboración de una base de datos sobre las ONGs de la región.**
- ❑ **Generar espacios para la participación de jóvenes.** Se propuso la creación de estos ámbitos, los que deberían contar con un mínimo de infraestructura y equipos técnicos.

7.2- Algunas otras acciones de fortalecimiento propuestas en el marco de la presente consultoría

- ❑ **Respecto a la preocupación emergente relativa al acceso a información en general y sobre financiación de proyectos, se plantean las siguientes propuestas para su consideración:**

- **Capacitación respecto a la nueva Ley de Acceso a Información Pública (Habeas Info).**

- **Elaboración de una Guía con información sobre agencias, fundaciones y programas de cooperación internacional que trabajan con Uruguay.** La Guía debería incluir datos sobre las entidades cooperantes, líneas de trabajo, períodos anuales para la presentación de proyectos, requisitos generales, contrapartidas, etc. La publicación podría complementarse con un índice sobre los Programas Sociales con asiento en el Estado, indicándose su ubicación institucional, así como el público objetivo al que están dirigidos.

- **Organización de una reunión de trabajo entre representantes de las principales agencias internacionales con sede en el país y delegados de OSC locales.** Se propone así generar una instancia que sirva, por un lado, para que las agencias con posibilidades de financiar políticas sociales en la región conozcan de primera mano a las organizaciones y su trabajo. Por otro, se posibilitaría a las OSC del norte del país, familiarizarse con las agencias internacionales, establecer contactos y referentes. El encuentro podría tener lugar en Montevideo o en la propia región conforme resulte más viable.

- **Procurar en un mediano plazo la conectividad a Internet de todas las organizaciones sociales de los Departamentos de Rivera, Tacuarembó, Cerro Largo y Artigas.** Explorar para ello la posibilidad de lograr acuerdos con organismos del Estado competentes en el área a efectos de su inclusión en los programas de conectividad ya existentes. En cada caso se debería contemplar las modalidades de acuerdo (rebajas tarifarias a cambio de contraprestaciones y de apertura de los servicios al resto de la comunidad, o incluso en algunos casos exoneraciones), conforme los recursos e infraestructura con los que cuentan las distintas organizaciones.

Para ello sería necesario realizar un diagnóstico preciso respecto a la cantidad de instituciones sociales que no cuentan con este recurso. Se debería así, instrumentar un Programa local para recabar la información, recibir las expresiones de interés y la gestión de los eventuales acuerdos con los organismos competentes. Se atendería prioritariamente las necesidades de las OSC que trabajan en las zonas rurales de los departamentos.

□ **Respecto a las necesidades de articulación y fortalecimiento de las redes incipientes:**

- Como complemento de la propuesta que se formuló por los participantes tendiente a la programación de encuentros periódicos entre las organizaciones, se plantea la posibilidad de establecer **un sitio web que oficie como Portal de las OSC locales.**

Dicho sitio web debería servir para mejorar la comunicación interinstitucional y con la ciudadanía respecto al trabajo que realiza la sociedad civil organizada en cada uno de los departamentos. Respecto a sus contenidos, podría incluirse por ejemplo listados de las organizaciones locales, noticias sobre las acciones desarrolladas, información sobre impacto, manejo de recursos etc. De esta forma no sólo se lograría aumentar la visibilidad de las OSC y el volumen de información disponible sobre su trabajo, sino una mejor articulación y coordinación de las tareas entre las propias organizaciones al facilitarse el conocimiento del trabajo de las instituciones colegas. Del mismo modo serviría como un banco de datos con información sobre las OSC del Norte que eventualmente puede ser consultado por las entidades financiadoras de proyectos.

La implementación de esta propuesta supondría: el diseño del referido portal web y de un software de fácil manejo para que las propias instituciones puedan suministrar información al Sitio. La gerencia del Portal debería estar a cargo de una organización o de una pequeña comisión integrada por delegados de varias instituciones, la que tendría a su cargo no sólo la responsabilidad de administrar el Sitio en términos generales, sino procurar el establecimiento de consensos sobre los criterios editoriales y elaborar un manual básico de estilo, etc. . A la vez la gerencia debería ser rotativa, no sólo para evitar sobrecargas de trabajo, sino para generar espacios de intercambio y participación. Al mismo tiempo, cada organización debería producir y preparar información para subir a su propia página dentro del portal.

Esta iniciativa se podría llevar acabo ya sea asumiendo la totalidad de los costos del diseño, programación y capacitación, o buscando alianzas estratégicas para el apoyo a la comunidad con la Facultad de Ingeniería de la UDELAR, o con universidades privadas o escuelas técnicas, especialmente con aquellas que tienen sede o filiales en la región.

- **Programa de pasantías en Redes consolidadas y con larga trayectoria.** Se plantea la posibilidad de establecer un programa de pasantías dirigido a integrantes de las OSC con capacidad de liderazgo para la articulación. El propósito sería facilitar el conocimiento de las estrategias de organización, articulación y acción de Redes con amplia trayectoria en el país. Se piensa en períodos breves, no más de una semana, en los que las y los participantes del Programa puedan involucrarse con el trabajo de las instituciones y rescatar insumos para el fortalecimiento de las redes locales.

□ **Respecto a la necesidad de optimizar el impacto del trabajo de las OSC en la comunidad y la obtención de nuevas fuentes de recursos.**

- Se propone el **diseño de un programa que aliente la responsabilidad social de las empresas locales.** La iniciativa debería tener asiento en cada departamento y sería conducido por las OSC locales. El Proyecto J respaldaría el diseño del referido Programa a través de la facilitación de recursos humanos especializados, los que deberían trabajar en forma coordinada con las OSC de la región. Éstas tendrían luego la responsabilidad de su implementación. El Programa promovería la creación de un “sello” o “certificado” que identifique a las empresas cooperantes con el trabajo que realizan las OSC en la comunidad.

Correlativamente, las empresas que se adhieran al Programa no sólo estarían contribuyendo al desarrollo local, sino que se verían beneficiadas con la utilización de dicho “sello” o “certificado”, con lo cual es dable pensar que vean retribuido su aporte en términos de opinión pública y fidelidad a sus productos. A la vez esto generaría el interés de otras empresas por sumarse al Programa y la apertura de nuevas formas de financiamiento de proyectos locales.

□ **Otras posibles iniciativas:**

- Elaboración de **materiales de difusión sobre la Ley del Voluntariado y sobre la participación de las OSC en los Consejos de Salario.**

- Organización de una **muestra o feria anual en cada departamento, que sirva como ámbito para la difusión a nivel de la ciudadanía del trabajo realizado por este sector** en cada localidad. Periódicamente se podría trasladar esta iniciativa al ámbito nacional, celebrando una muestra o feria nacional. La implementación de la iniciativa supondría el establecimiento de alianzas estratégicas con las intendencias u otras entidades con espacios y logística necesaria como para facilitar la organización del evento.

- Promoción de un **premio anual al periodismo comprometido con la acción social de las OSC de cada departamento.** El premio no tiene por qué consistir en una suma de dinero, sino en un reconocimiento público, que poco a poco vaya ganando prestigio. El galardón podría distinguir la labor desarrollada por las y los periodistas locales en radio, prensa y televisión, en la cobertura y difusión del trabajo de las OSC a nivel local, así como en la promoción de ciertos valores tales como la no-discriminación, la solidaridad, la equidad de género, etc.

Tania da Rosa
Consultora Proyecto J
Fortalecimiento de las capacidades de las OSC en Uruguay

Anexo- Lista de Participantes

Ana Estéves	Movimiento Latinoamericano y del Caribe- Mujeres Positivas		.094718038	Artigas
Blanca Monzón	Barrio Cerro Ejido	blanca.monzon@hotmail.com	.098933617	Artigas
Bruno Bitancor Ribeiro	Comisión de Jóvenes Barrio Cerro Ejido		.094153537	Artigas
María Daniela Silva	ADESAR	danielasc4@hotmail.com	.099939886	Artigas
Carina de los Santos	Policlínica Barrio sur		.099762306	Artigas
Cintia Ribeiro	Grupo de los 9		.095297398	Artigas
Erik Dos Santos	Mundo Afro Artigas		.096285712	Artigas
Eriosbaldo Núñez	Proyecto Andresito		.094457826	Artigas
Gisel Martínez	ATRU (Asociación Trans Uruguay)	transartigas2009@hotmail.com	.099325323	Artigas
Gloria Da Silva	Comisión de la Escuela 21		.095250055	Artigas
Héctor G. Riveiro	Comisión de Jóvenes Cerro Ejido	hectorriveiro@live.com.ar	.099005677	Artigas
Juan Obiedo	Red de Radios Comunitarias del Uruguay	Juanobiedo@gmail.com	.098629480	Artigas
Jorge Adan Britos	Club de Fútbol Infantil Pintadito		.099557961	Artigas
María Beluchi	Grupo de los 9		.095980587/ 0702167	Artigas
Marisol Alves Serra	Movimiento Latinoamericano y del Caribe de Mujeres Positivas.	Gaiasopl@hotmail.com	.094706899/ 07731779	Artigas
Myriam Vazconsellos	Comisión Barrio Sur		.099029369/ 07728169	Artigas
Mari Elisabeth Souza	Club de Fútbol Infantil Pintadito		.096587868	Artigas
Marcio de Souza	Grupo esperanza y vida	esperanza-yvida@hotmail.com	.0952688023/ 07707731779	
Luis Sarachu	Cooperativa COTURA (Transporte)		22642	Artigas
Lía López	Mundo Afro Artigas	omaartjovent@hotmail.com	.096285730	Artigas
Paola Estévez	Grupo esperanza y vida		.098400218	Artigas
Silvia Paz	Proyecto Andresito Grupo San Miguel		.094146415	Artigas
Taina Rodríguez	ATRU (Asociación trans uruguaya)	transartigas2009@hotmail.com	.097281158	Artigas
Yolanda Errecaldi	Comisión de vecinos Barrio Flores		.096748507 /26926	Artigas
Leticia Ribeiro	Grupo los 9		.095297012	Artigas
Lucy López	Comisión de vecinos Barrio Flores		.095053129	Artigas
Antonio Antúnez	Mundo Afro Rivera		.094476520/ 37779	Rivera
Alba Parreño	Mundo Afro Rivera	albaafro16@hotmail.com	(062)34685	Rivera
Adrian Piñeiro Otero	Oficina de la mujer y familia de la Intendencia de Rivera (Área Discapacidad). 91.5 y 99.1 FM	vidadrian@hotmail.com	.096783095/ 31900 int 121	Rivera
Carlos Da Silva	Mundo Afro	cardasm@hotmail.com	.098562346	Rivera
Dinorah Bruney	Patronato del Encarcelado y Liberado	dinorahbruney@adinet.com.uy	24201	Rivera
Esther Virriel	Mansión Universal		.099823090/ 25498	Rivera
Fernando Riveiro	Comunidad Cuaro	fernrr@gmail.com	.094561762	Rivera
Gerardo Hernández	Canal 12 - Radio Uruguay	gerardorichard2010@hotmail.com	.098644853/ 062222856	Rivera
Giana Carolina Muniz	Mundo Afro		.095230494/ 27803	Rivera
Jesús Bernardo Álvarez	Centro Abierto	centroabierto_rivera@hotmail.com	.095513732/ 06231575	Rivera
Karen Da Silva	Mundo Afro	karen090296@hotmail.com	.095397447/ 33589	Rivera
Lorena Tatiana Tamara	Mundo Afro	tati_bonjavia@hotmail.com	.099258727	Rivera

Miriam Vaqueiro Olivera	Comunidad Cuaro	miriamvaquero@hotmail.com	.099760468/ 29372	Rivera
Macarena Pereira	Consejo de Democratización Informática y Radio Comunitaria Masoller	maramacarena@hotmail.com	.094279919	Masoller
Miguel Aguirre	Mundo Afro	angelaafro_1@yahoo.com.ar	22900	Rivera
María del Carmen González	Mundo Afro		.099464369/ 27803	Rivera
María González	Mundo Afro		.095480771	Rivera
Neber Lisboa	Mi zoológico	rauelliz@hotmail.com	.099103333	Rivera
Osmar Presa	Grupo Descubrir - Red DPV VS de la frontera	cirar8@adinet.com.uy	.099556822	Rivera
Rita Sanguinetti	Junta Departamental	risangui@gmail.com	.098811329/ 30351	Rivera
Sirley Lima Olivera	Mundo Afro		20692	Rivera
Zianela Camaro	Radio Comunitaria Masoller	zianne-16@hotmail.com	.098773849/50 6094	Masoller
Silvia María Techera	Asociación de la Prensa Uruguaya	silviaatc@gmail.com	.094181256	Melo
Silvia Gularte	Plenario Departamental de Cerro Largo. Barrio Soñora		.095883345	Melo
Neiva Siria Tiscornia	SUTD - Sindicato Único Trabajadoras Domésticas.	sutd@adinet.com.uy	.095332588	Melo
Overy Barreto	Rotary Club Río Branco. Consejo Social		.099817095	Río Branco
Nulquía Omar Suárez	SOCAT RÍO Branco	omarsoarez@yahoo.es	.098874264	Río Branco
Matias Decker	AMARC -	brujafm95@gmail.com		Melo
Maria Cristina Zapata	Grupo Mader (Rotary Club)	crizapata@hotmail.com	.098762606	Río Branco
María Luz Rodrigo	Sindicato Único de Trabajadoras Domésticas	sutd@adinet.com.uy	.096501256	Melo
Julio Díaz	Cruz Roja y Grupo Gaviota		.096616989	Melo
José Garrido			.096803050	Melo
Francisca Silva	Juntos Podemos	jpproduccionesmelo@gmail.com	.098819629	Melo
Carina Suárez	Cruz Roja		.096942184	Melo
Cristina Motta	Movimiento Usuarios de la Salud	macrismo@gmail.com	.099644099	Melo
Alicia Torres	AMARC -	aliciatorres727@hotmail.com	.099428818	Melo
Analía Sosa	PRISMA	mayrene77@hotmail.com	.094503660	San Gregorio
Claudio Abdo	Grupo Luciérnaga	a.claudiaabdo.m@hotmail.com	.098673156	Ansina
Eber Ney Gari	PRISMA	edeysan2@adinet.com.uy	.099754190	San Gregorio
Gil Olivera	Sociedad Civil Abriendo la Calle		.098183247	Tacuarem bó
Jorge Ismael García	Misión ABBA EMANUEL		.	Tacuarem bó
Judith Pereira	ADISTAM -(Asoc. Discapacitados Tambores)	jupetam@hotmail.com	.099832047	Villa Tambores
María Virginia Núñez	ADISTAM -(Asoc. Discapacitados Tambores)	mariavirginia08@gmail.com	.099027485	Villa Tambores
Mariel Olivera Balbis	ONG Luciérnaga	mariel_0_b@hotmail.com	.099994631	Villa Ansina
María d Huerto Quevedo	Comunidad Charrúa Atala		.099406382/09 9406382	Tacuarem bó
Nibia Dávila	Grupo Raíces		21719	Tacuarem bó
Nedy Davila	Grupo Raíces	nedydavila@yahoo.com.ar	.096751751/ 27638	Tacuarem bó
Pablo Soria	Misión ABRA EMANUEL	pablosoria-8@hotmail.com	21267	Tacuarem bó
Susana Serrano Payos	Comisión de Mujeres Villa Ansina	susepa@adinet.com.uy	.099099355	Villa Ansina

Victoria Jiménez de Aréchaga	Villa Ansina - Comisión CNS	vikijda@adinet.com.uy	.099467682	Villa Ansina
Yamandú Gutiérrez	Comunidad Charrúa Atala	bioyama@gmail.com	.098165536	Tacuarembó
Evelyn G Pereira	Comisión de Jóvenes Cerro Ejido		.099812264	Artigas
Ercilia Melo	Consejo Social - ACRIDA		.099924698	Artigas